

Глава Карасукского района
Новосибирской области



А.П.Гофман

«10» ноября 2020 г.

Председатель Карасукской
общественной районной организации
профсоюза работников народного
образования и науки Российской
Федерации



Т.Г.Кайдалова

« 10» ноября 2020 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К ТЕРРИТОРИАЛЬНОМУ ОТРАСЛЕВОМУ СОГЛАШЕНИЮ ПО
МУНИЦИПАЛЬНЫМ БЮДЖЕТНЫМ УЧРЕЖДЕНИЯМ КАРАСУКСКОГО
РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫМ
АДМИНИСТРАЦИИ КАРАСУКСКОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ
ОБЛАСТИ, НА 2020 – 2022 ГОДЫ.

Соглашение зарегистрировано в отделе труда администрации
Карасукского района Новосибирской области

Регистрационный № _____ от « 10 » ноября 2020 г.



Начальник отдела труда администрации
Карасукского района Новосибирской области

Е.Н. Шачнева

Карасукский район

2020

I. Общие положения

1.1. Настоящее дополнительное соглашение (далее – Соглашение) заключено в соответствии с Территориальным отраслевым соглашением по учреждениям, находящимся в ведении министерства образования Новосибирской области и подведомственным администрации Карасукского района Новосибирской области, на 2020-2022 годы.

Соглашением вносятся изменения в Территориальное отраслевое соглашение по учреждениям Новосибирской области, находящимся в ведении министерства образования Новосибирской области и подведомственным администрации Карасукского района Новосибирской области, на 2020 - 2022 годы, от 28 февраля 2020 года между администрацией Карасукского района Новосибирской области и Карасукской районной общественной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ, зарегистрированное отделом труда администрации Карасукского района Новосибирской области, 05 марта 2020 года, регистрационный № 01 (далее – Территориальное отраслевое соглашение).

1.2. Сторонами Соглашения (далее – Стороны) являются:

работодатели в лице их полномочного представителя администрации Карасукского района Новосибирской области (далее – Администрация);

работники Учреждений, находящихся в ведении Министерства образования Новосибирской области и подведомственных администрации Карасукского района Новосибирской области, в лице их полномочного представителя – Карасукской районной общественной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Профсоюз).

II. Предмет Соглашения

2.1. Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения:

2.1.1. В раздел VI. «Оплата труда и нормы труда»:

в пункте 6.1.1. абзац 4 изложить в следующей редакции:

«установления месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области в случае его заключения, с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 г. № 38-П, от 11 апреля 2019 г. №17-П и от 16 декабря 2019 г. № 40-П;»;

в таблице пункта 6.1.4:

- графу 3 строки 14 дополнить словами «; (старший) методист»;
- графу 3 строки 20 дополнить словами «; (старший) тренер-преподаватель»;

2.1.2. В раздел X. «Развитие молодежного кадрового потенциала»:

- в пункт 10.1.3. после абзаца 5 дополнить абзацем:

«- при получении высшего образования впервые при наличии диплома о среднем профессиональном образовании;»

2.2. В приложение № 4 «Отраслевое тарифное соглашение» к Отраслевому соглашению внести следующие изменения и дополнения:

2.2.1. В раздел I. «Общие положения»:

- в пункте 1.8 абзац 1 изложить в следующей редакции:

«1.8. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области в случае его заключения, с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 г. № 38-П, от 11 апреля 2019 г. №17-П и от 16 декабря 2019 г. № 40-П.»

2.2.2. В раздел III. «Виды выплат компенсационного характера» с 1 сентября 2020 года:

-дополнить таблицу пункта 3.2. строкой 17 следующего содержания:

17	Общеобразовательные учреждения, осуществляющие инклюзивное обучение (воспитание) детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов по адаптированным образовательным программам в классах, группах	педагогические работники	20*
----	---	--------------------------	-----

-дополнить примечание к пункту 3.3. абзацем следующего содержания:

« Учреждение вправе производить доплату за классное руководство в пределах фонда оплаты труда независимо от количества обучающихся в классе с определением конкретных условий, порядка и размера доплаты в Положении о системе оплаты труда работников учреждения.»

-дополнить пунктом 3.8 следующего содержания:

«**3.8.**К доплате за классное руководство, осуществляемой из специальной части фонда оплаты труда, с 01 сентября 2020 г. педагогическим работникам общеобразовательных организаций устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5 000 рублей в соответствии с постановлением Правительства Новосибирской области от 18.08.2020 № 341-п «О вознаграждении за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций Новосибирской области и муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории Новосибирской области, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы»

2.2.3. Раздел IV. «Виды выплат стимулирующего характера»:

- в пункте 4.4.1. исключить слова «Мастер спорта международного класса», «Мастер спорта России», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер России»;

- дополнить пункт 4.4.1 вторым абзацем следующего содержания:

«спортивные звания «Мастер спорта России международного класса», «Мастер спорта России», «Гроссмейстер России»; «Мастер спорта СССР международного

класса», «Гроссмейстер СССР» и другие спортивные звания, соответствующие профилю выполняемой работы, устанавливаются в размере менее 25%»;

- в таблице пункта 4.8.1. заменить строки 5 и 23 следующим содержанием:

5	Процент занятий, проводимых с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий
23	Степень удовлетворённости преподаванием предмета с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий по результатам опроса всех участников образовательных отношений

- дополнить таблицу пункта 4.8.1. строкой 25:

25	Эффективное внедрение и использование педагогических технологий организации дистанционной учебной деятельности
----	--

- пункт 4.8.2 заменить следующим содержанием, действующим с 1 октября 2020 года:

«4.8.2 Качественные показатели эффективности деятельности Учреждения для установления надбавки за качественные показатели эффективности руководителей:

№ п/п	Перечень критериев оценки эффективности	Перечень показателей оценки эффективности	Значения показателей	Размер стимулирующих выплат, (% от должностного оклада) в зависимости от типа образовательного учреждения			
				СОШ	ДОУ	ДОД	СПО*
1	Соответствие деятельности Учреждения требованиям законодательства в сфере образования	отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб	отсутствие	25	25	25	25
2	Эффективность организации образовательной	динамика учебных результатов обучающихся	результаты ГИА не ниже среднего по кластеру учреждений	20	-	-	-

ой деятельности	(результатов итоговой аттестации, сводных данных успеваемости и качества знаний учащихся разных ступеней образования)	удельный вес численности выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания по полученной специальности, в общей их численности: не ниже 80%	-	-	-	40	
		Результаты государственной итоговой аттестации обучающихся в текущем году, не ниже уровня прошлого года	40	-	-	-	
	динамика внеучебных достижений обучающихся (участие во внутренних, внешних мероприятиях, конференциях, форумах и т. п.)	наличие участников (лауреатов и победителей) олимпиад, конкурсов, конференций и пр.:					
		международного уровня	7		13	30	
		всероссийского уровня	5		10	23	
		регионального уровня	4		7	13	
	качество профориентационной работы	муниципального уровня	2		4	-	
		наличие конкурса при поступлении на очную форму обучения по программам СПО за счёт областного средств бюджета Новосибирской области	-	-	-	7	
	реализация социокультурных проектов	наличие реализуемой модели профориентационного взаимодействия	8	-	8	-	
		наличие реализуемых социокультурных проектов (школьный музей, театр, социальные проекты, научное общество студентов (учащихся) и др.):					
		международного уровня;	5	20	10	9	
		всероссийского уровня;	5	15	10	6	
		регионального уровня,	4	10	7	4	
		муниципального уровня;	3	7	6	3	
	правонарушения, совершённые обучающимися	уровня учреждения	2	3	5	-	
		отсутствие	11	-	-	11	
	сохранность контингента	От 99 до 100	10	35	35	18	
		От 95 до 98	8	30	30	16	
		От 90 до 94	6	27	27	12	

		создание условий для реализации различных моделей внеурочной занятости, дополнительного образования обучающихся, в том числе партнерство с учреждениями дополнительного образования, культуры, спорта, молодежной политики, предприятий	наличие	10	35	21	7
		создание условий для индивидуализации образования, в том числе для обучающихся с ОВЗ и инвалидов	наличие	15	20	15	11
		наличие положительной динамики результатов мониторинга здоровья обучающихся	наличие	5	7	5	-
3	Повышение качества кадрового обеспечения образовательного процесса	создание условий для профессионального роста педагогических работников	удельный вес численности штатных педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена I или высшая квалификационная категория от общей численности штатных педагогических работников, подлежащих аттестации, не менее 65 %	7	11	7	7
		положительная (устойчивая) динамика системного привлечения молодых педагогических работников	доля педагогических работников Учреждения в возрасте до 35 лет от общей численности штатных педагогических работников не менее 23%	7	7	7	7
		обеспечение своевременного повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образовательного учреждения в соответствии с направлениями модернизации образования	100% работников образовательного учреждения обеспечены своевременным повышением квалификации и профессиональной переподготовки работников образовательного учреждения в соответствии с направлениями модернизации образования	15	15	15	-

		участие работников образовательного учреждения в работе экспериментальных, инновационных, стажировочных площадок, проектах разного уровня, конкурсах профессионального мастерства, в реализации проекта «Интерактивное министерство»	Наличие работников образовательного учреждения, участвующих в работе экспериментальных, инновационных, стажировочных площадок, проектах разного уровня, конкурсах профессионального мастерства, в реализации проекта «Интерактивное министерство»	10	10	10	10
4	Создание комфортных условий для участников образовательных отношений	обеспечение психологического комфорта и безопасных условий профессиональной деятельности педагогических кадров	отсутствие производственного травматизма и профессиональных заболеваний	4	4	4	7
			отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников Учреждения	4	4	4	-
		повышение средней заработной платы работников учреждения в отчётном году по сравнению с предшествующим годом без учёта повышения размера заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	есть	5	5	5	10
		сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников** и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области	да	5	5	5	5
		отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) обучающихся	да	15	15	15	15
		своевременная подготовка учреждения к	наличие	5	5	5	5

		новому учебному году					
5	Повышение открытости и демократизации и управления образовательным учреждением	функционирование системы государственно - общественного управления	Наличие в Учреждении:				
			реализованных Учреждением эффективных управленческих решений, принятых с участием органов государственно-общественного управления (по развитию материально-технической базы, стимулированию персонала и т. д.)	15	15	15	-
			Положительная динамика результативности по итогам процедур независимой оценки качества образования, опросов всех участников образовательных отношений	20	20	20	20
6	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (для учреждений с численностью 35 человек и более)			5	5	5	5
ИТОГО:				До 298	До 298	До 298	До 298
Показатель, характеризующий результаты финансово-хозяйственной деятельности (% устанавливается от объема внебюджетных средств, поступивших на расчётный счет учреждения, за исключением средств от сдачи в аренду помещений, и выплачивается из внебюджетных средств учреждения)							
	Результаты финансово-хозяйственной деятельности			3,0			
7	Объём средств, полученных за отчётный квартал от оказания платных услуг и реализации продукции собственного производства (за вычетом уплаченных налогов), тыс. руб.		до 750,00				
			от 750,00 до 1 349,99	3,0			
			от 1 350,00 до 2 549,99	2,5			
			от 2 550,00 до 5 000,00	2,0			
			от 5 000,00	1,5			
				1,0			

**профессиональных образовательных учреждений по подготовке педагогических кадров;*
***работники учреждения, отнесенные к категориям работников, определенным Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», от 28.12.2012 № 1688» «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».*

Таблица 2

№ п/п	Перечень показателей	Критерии оценки (значения показателей)	Размер стимулирующих выплат, %	Период оценки
-------	----------------------	--	--------------------------------	---------------

Профессиональные образовательные учреждения*,**

Показатели, характеризующие выполнение государственного задания, основную деятельность, эффективность кадровой политики, исполнительскую дисциплину и других задач, для решения которых создано учреждение (% устанавливается от должностного оклада и выплачивается из средств, выделенных учредителем на реализацию государственного задания)

I	Качество образования	180	
1	Качественная успеваемость выпускников по результатам итоговой аттестации	Более 50 % 30 % - 50 %	45 30 ежегодно
2	Участие студентов в областных предметных олимпиадах; областных, межрегиональных и всероссийских конференциях и конкурсах, в том числе заочных	за каждого победителя призера	5 2 не более 25 за полугодие
3	Участие студентов во всероссийских олимпиадах профессионального мастерства	Региональный этап: за каждого победителя призера Всероссийский этап: за каждого победителя призера	5 2 15 10 не более 40 ежегодно (с квартала, следующего за кварталом проведения, на четыре квартала)
4	Участие студентов в конкурсах профессионального мастерства движения «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)»	Региональный этап: за каждого победителя призера Отборочный этап: за каждого победителя призера Всероссийский этап: за каждого победителя призера	5 3 10 5 25 15 не более 50 ежегодно (с квартала, следующего за кварталом проведения этапа, на четыре квартала)
5	Подготовка победителей и призеров областных мероприятий музыкально-художественного, физкультурно-оздоровительного и спортивного	за каждого победителя призера	5 2 не более 20 за полугодие

	направлений и технического творчества			
II	Кадровый потенциал		40	
6	Доля педагогических работников учреждения СПО, имеющих высшую и первую квалификационные категории (без учета внешних совместителей).	Более 75 % 60 % - 75 %	20 10	ежеквартально
7	Наличие сертифицированных экспертов Союза «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)», экспертов с правом проведения регионального этапа экспертов с правом проведения демонстрационного экзамена, мастеров и преподавателей обученных по программе Академии ВСП «5000 мастеров»	за каждого эксперта	10 6 4 2 не более 20	ежеквартально
III	Участие учреждения в достижении целевых индикаторов государственной программы «Региональная программа развития среднего профессионального образования Новосибирской области на 2015 - 2020 годы»		80	
8	Реализация образовательных программ по новым ФГОС из ТОП-50, ТОП-регион, перечней профессий и специальностей среднего профессионального образования, необходимых для приоритетных направлений модернизации и технологического развития экономики России и Новосибирской области	наличие 2-е и более программ	10 15	ежегодно
9	Внедрение инновационных образовательных программ и проектов, создание совместно с работодателями новой инфраструктуры подготовки кадров (участие в консорциумах, кластерах с утвержденной дорожной картой взаимодействия, наличие отраслевых советов и других органов общественного управления, в которые входят работодатели)	наличие только органа общественного управления с участием работодателя участие в консорциумах, отраслевых советах	10 15	ежеквартально

		при прочих условиях, наличие договоров о целевом обучении, ученических договоров	20	
10	Совместные проекты с общеобразовательными организациями, подтвержденные документами (нормативными документами, дорожными картами взаимодействия, актами проведения мероприятий)	за каждый проект	2 не более 10	за полугодие
11	Организация мероприятий регионального и всероссийского уровня* * - в случае большой массовости мероприятия учитывается количество организованных площадок	за каждое мероприятие регионального уровня всероссийского уровня	10 20 не более 30	за полугодие
12	сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников** и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области	да	5	ежегодно
IV	Эффективность управленческой деятельности		45	
13	Выполнение государственного задания образовательным учреждением.	Полнота и качество исполнения в рамках допустимых отклонений, установленных на момент оценки	15	ежегодно
14	Исполнительская дисциплина	Своевременное и качественное исполнение поручений и заданий	20	ежеквартально

15	Отсутствие обоснованных жалоб родителей и воспитанников, правонарушений, случаев профессионального травматизма и проф. заболеваемости	Качественная организация основной деятельности	10	ежеквартально
Итого% от оклада из средств, выделенных учредителем на реализацию государственного задания			345	
Показатель, характеризующий результаты финансово-хозяйственной деятельности (% устанавливается от объема внебюджетных средств, поступивших на расчётный счет учреждения, за исключением средств от сдачи в аренду помещений, и выплачивается из внебюджетных средств учреждения)				
VI	Результаты финансово-хозяйственной деятельности		3	
13	Объём средств, полученных за отчётный квартал от оказания платных услуг и реализации продукции собственного производства (за вычетом уплаченных налогов)	Менее 750 тыс. руб. От 750 тыс. руб. до 1349,99 тыс. руб. От 1350 тыс. руб. до 2549,99 тыс. руб. От 2550 тыс. руб. до 5000 тыс. руб. Более 5000 тыс. руб.	3,0 2,5 2,0 1,5 1,0	ежеквартально

Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности и премии по итогам календарного периода не начисляются руководителю Учреждения в случаях:

✓ нарушения в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения (далее- оценка результатов), сроков выплаты заработной платы и иных выплат работникам учреждения;

✓ необеспечения в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;

✓ наличия в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, фактов установления месячной заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере ниже минимального размера оплаты труда или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области, в случае его заключения (в соответствии с пунктом 1.8. данного Тарифного соглашения);

✓ наличие на первое число одного из месяцев в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, задолженности по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации.

При наличии указанных случаев, надбавка за качественные показатели эффективности деятельности и премии по итогам календарного периода руководителю учреждения не начисляются начиная с месяца, следующего за календарным периодом, по

итогах которого осуществляется оценка результатов, в течение всего следующего календарного периода, установленного в качестве периода оценки результатов.»;

- пункт 4.10.2. после слов «руководителя Учреждения»)» дополнить знаком «,».

- пункт 4.11 изложить в следующей редакции:

«**4.11.** Стимулирование руководителя производится по представлению МКУ «Управление образования Карасукского района» Новосибирской области информации в администрацию Карасукского района Новосибирской области о выполнении качественных показателей эффективности деятельности с учетом мнения органа общественного управления учреждения.

Комиссия по установлению стимулирующих выплат руководителям учреждений, созданная в администрации, ежеквартально оценивает результаты выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения и определяет конкретные размеры надбавки за качественные показатели эффективности деятельности руководителю учреждения, которые устанавливаются распоряжением администрации Карасукского района Новосибирской области».

III. Заключительные положения

3.1. Соглашение вступает в силу с момента подписания, за исключением положений, для которых настоящим соглашением установлены иные сроки вступления их в силу.

3.2. Соглашение является неотъемлемой частью Отраслевого соглашения.