

Публичный отчёт
Карасукской районной общественной организации Профсоюза
работников народного образования и науки за 2020 год.

На протяжении 2020 года в Карасукском районе 4 образовательные организации претерпели реорганизацию: МБДОУ Беленский детский сад присоединён к МБОУ Беленской СОШ. МБДОУ Поповский детский сад – к МБОУ Поповской СОШ. МБОУ Богословская ООШ - к МБОУ Студёновской СОШ. МБОУ Калачинская ООШ - к МБОУ Октябрьской СОШ.

Карасукская районная организация Профсоюза образования на 01.01.2021 г. насчитывала в своих рядах 1914 членов профсоюза из 2031 работающего, что составило 94,2%, объединённых в 56 первичных профсоюзных организаций. Таким образом, в состав районной организации входят 29 школ, 22 детских сада, 2 учреждения дополнительного образования, педагогический колледж, политехнический лицей и МКУ «Управление образования». Руководящий орган - Совет председателей, сформированы и работают 7 комиссий, в составе президиума – 9 членов.

Вся деятельность районной организации Профсоюза в первую очередь строится в соответствии с планом работы районного совета профсоюза, утвержденным на заседании президиума в январе 2020 года и включившим в себя основные направления в деятельности ТПО: организационно-уставную, информационную, финансовую, культурно-массовую, спортивно-оздоровительную, по реализации основных прав членов профсоюза в области охраны труда и правовой защиты, по развитию социального партнерства, работе с молодыми специалистами и ветеранами педагогического труда.

Отдельные направления в работе ТПО нашли своё отражение на 1 заседании совета, на котором было рассмотрено 7 вопросов:

-О плане работы Карасукской районной организации Профсоюза работников образования на 2020 год.

-О проведении в 2020 году Года Памяти и славы 30-летия Общероссийского Профсоюза образования.

- О проведении IV фестиваля «Признание».

-Об основных итогах работы областной и районной организаций Профсоюза за 2019 год.

- Об изменениях в законодательных актах РФ по ведению трудовых книжек с 01.01.2020г.

-О нормативной правовой базе по компенсации за оплату коммунальных услуг.

-Об особенностях Областного Отраслевого Соглашения на 2020 – 2022 годы.

За год было проведено 5 заседаний президиума (большая часть из них дистанционно), на которых рассмотрено 60 вопросов:

- об утверждении отчетов ТПО за 2019 год;

-об участии молодых педагогов ТПО в областном конкурсе «Весёлые старты»;

-об утверждении Плана мероприятий Года Памяти и славы и 30-летия Общероссийского Профсоюза образования;

- об участии в областном смотре – конкурсе на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда Новосибирской областной организации Профсоюза образования»;

- об участии в областном фотоконкурсе «проф.ФОТО»;
- о проведении в ППО Недели охраны труда;
- об участии молодых педагогов – членов профсоюза ТПО в областном конкурсе «Профсоюзный стартап»;
- об участии в областной и проведении местной правовой профсоюзной тематической проверки;
- об участии в информационном марафоне исследовательских и публицистических работ «75 лет Победы: Память поколений»;
- о проведении районного профсоюзного мониторинга «Состояние сайтов ППО»;
- об участии членов Ассоциации молодых педагогов ТПО в областном конкурсе инициативных проектов районных Советов молодых педагогов и множество других.

Вопросы социального партнёрства постоянно находятся в поле зрения и первичных, и районной профсоюзных организаций, потому что именно в процессе диалога решается большая часть социальных проблем.

За прошедшие годы у нас сложилась устоявшаяся система социального партнёрства.

Во-первых, 28.02. 2020 года было заключено 2-стороннее Территориальное отраслевое соглашение на 2020 – 2022 годы на муниципальном уровне, зарегистрированное 05.03.2020г. в отделе труда администрации Карасукского района за № 01 и коллективные договоры в образовательных организациях. Территориальное соглашение на 2020 – 2022 годы за этот период было дополнено Дополнительным соглашением, содержание которого в обязательном порядке дублировалось в коллективных договорах. Ими охвачены 100% образовательных организаций, все КД прошли уведомительную регистрацию в отделе труда администрации.

Во-вторых, - диалог, взаимные консультации, сотрудничество с органами законодательной и исполнительной власти, различными государственными структурами и общественными организациями.

К сожалению, в силу эпидемиологической ситуации не удалось реализовать все запланированные на год мероприятия, но всё же на семинар - совещание председателей ППО были приглашены специалисты Управления образования с информацией по аттестации педагогических работников, специалисты Пенсионного Фонда и Центра социальной поддержки по вопросам пенсионного обеспечения и социальной поддержки педагогических работников. В свою очередь председатель ТПО была активным членом аттестационной комиссии по аттестации руководителей ОО, членом районной трёхсторонней комиссии. Совместно с Управлением образования Профсоюз проводил анализ локальных нормативных актов по оплате труда, вносил предложения по выработке критериев оценки качества работы самих ОО, их руководителей и работников, производил взаимообмен документами по различным направлениям работы. Председатель ТПО участвовала в совещаниях директоров школ и заведующих детскими садами по вопросам оплаты труда, соблюдения трудового законодательства, охраны труда, ведению делопроизводства и другим вопросам.

Совместно были проведены праздничные мероприятия, посвященные Дню учителя, Дню воспитателя с соблюдением всех правил противоэпидемиологической

профилактики. В юбилейные даты образовательные организации, руководители, особо отличившиеся педагоги, хоть и в удалённом формате, но награждались грамотами и памятными подарками от Управления и ТПО. Хочется надеяться, что такое тесное взаимодействие и сотрудничество с Управлением образования служит своеобразным сигналом и посылом всем образовательным организациям.

В 2020 году в ТПО стенд «Лидеры социального партнёрства» пополнялся фотографиями руководителей ОУ и председателей ППО, имеющих 100% профсоюзное членство, а таковых в нашей организации 38.

МКУ «Управление образования Карасукского района», работодатели и районная организация профсоюза в течение 2020 года в своей деятельности руководствовались положениями ООС на 2020-2022 гг. и районного Соглашения.

Принятое в 2020 году 2-х стороннее Территориальное соглашение, подписанное Главой района и председателем ТПО, содержит положения, предусматривающие ряд жизненно важных для работников вопросов:

- оплата предварительных и периодических медосмотров;
- оплата проведения СОУТ на 100 % рабочих мест;
- оплата курсов повышения квалификации и переподготовки;
- льготы, связанные с прохождением аттестации:
- сохранение на 1 год уровня оплаты труда после выхода из отпуска по уходу за ребенком до 3 лет;
- сохранение уровня оплаты труда за 1 год до выхода на пенсию при окончании срока действия квалификационной категории;
- сохранение на 1 год уровня оплаты труда при выходе из длительного отпуска сроком до 1 года;
- сохранение на 1 год уровня оплаты труда при выходе из отпуска по беременности и родам;
- сохранение на 1 год уровня оплаты труда при выходе из длительной временной нетрудоспособности;
- сохранение на 1 год уровня оплаты труда приступившим к работе после её прекращения в связи с ликвидацией образовательной организации или уходом на пенсию независимо от её вида;
- сохранение уровня оплаты труда при окончании срока действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию до принятия ею решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории;
- дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день руководителям ОО;
- доплаты всем председателям ППО;
- обязательное предоставление работникам отпуска для оздоровления в санаториях независимо от времени получения путевки;
- недопущение увольнения работников за 2 года до пенсии и другие.

Социальное партнёрство- состояние, в котором заинтересованы обе стороны, и мы как общественная организация очень востребованы:

- в период осенней предвыборной кампании мы призывали своих членов к активности в проявлении гражданской позиции;
- традиционно участвовали в оценке деятельности администраций сельских поселений;

- председатель ТПО, являясь членом районной 3-х сторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, принимала участие в её работе;
- работала в составе районного Координационного совета по ОТ;
- Комиссии по оценке последствий принятия решений о реорганизации или ликвидации муниципальных общеобразовательных учреждений Карасукского района;
- Общественного совета по проведению независимой оценки качества оказания услуг организациями в сфере культуры, социального обслуживания и образования.

Показателем тесного делового сотрудничества является участие председателя ТПО в торжественном Собрании представителей трудовых коллективов организаций и общественности района, которое традиционно проходило в феврале 2020 года.

Немаловажную роль играет ТПО в осуществлении контроля за выполнением положений Областного и Территориального отраслевых соглашений, проводя ежегодный мониторинг мер социальной поддержки работников образования и мониторинг в части формирования оклада учителя, размер стоимости образовательного часа и выплат молодым специалистам. Налаживание взаимодействия с органами власти происходит и через совместную работу с отделами администрации района, в частности отделом труда, у нас в практике взаимные консультации со специалистами отдела.

В 2020 году мы сохранили тесное сотрудничество с отделом социальных выплат, пригласив их специалистов на семинар и консультируясь по вопросам, интересующим членов профсоюза.

Это информация о нашем взаимодействии с органами исполнительной власти, теперь несколько слов о сотрудничестве с органами законодательной власти. При проведении различных районных мероприятий мы обращались за помощью к депутату Законодательного собрания НСО А.А. Кулиничу, с которым у нас очень тесный деловой контакт.

Специалисты отделения ПФР по Карасукскому району присутствовали и выступили на нашем совещании-семинаре по вопросам реформирования пенсионного законодательства, в свою очередь они пригласили председателя ТПО на свое вебинар и совещание со специалистами и руководителем Областного отделения Пенсионного Фонда РФ.

ФСС и в этом году помог 52 образовательным организациям оформить пакет документов на возврат 20% страховых взносов (это более 196 тыс. рублей), которые были использованы на проведение СОУТ, превентивных мер по COVID-19 и другие мероприятия по охране труда.

В отчётном году мы подали заявку на участие в областном конкурсе на звание «Лучший социальный партнёр», предоставив материалы на заведующую МБДОУ №1 «Родничок» Н.Н. Большунову, которая рука об руку с профсоюзной организацией детского сада создаёт благоприятный микроклимат в коллективе. Наталья Николаевна достойно представила район, заняв 2 место. Основные направления совместной работы ТПО и Управления образования – вопросы социальной защиты работников образования и повышения качества образования.

Исходя из этого, проводится работа по организации повышения квалификации и переподготовки пед. кадров и руководителей. Председатели ППО и ТПО участвуют в работе аттестационных комиссий. Представители ППО принимают участие в работе коллегиальных органов учреждений.

МКУ «Управление образование» и районный Совет профсоюза регулярно обмениваются информацией, нормативными и распорядительными документами, затрагивающими трудовые и социально-экономические права и интересы работников образования.

Трудовые договоры заключаются в основном на неопределённый срок, срочные - в случаях, предусмотренных ТК РФ. Их содержание соответствует требованиям ТК РФ. Наименования должностей используются в основном в соответствии с приказами, указанными в ООС, но, к сожалению, имеются факты наименования должностей, не соответствующие нормативным документам.

Всем руководителям ОУ и отдельным работникам за ненормированный рабочий день предоставляется дополнительный отпуск от 3 до 7 дней. Работа в выходные и праздничные дни оплачивается в двойном размере, либо предоставляется другой день отдыха. График отпусков утверждается за 2 недели до наступления календарного года, не позднее 17 декабря текущего года, с учётом мнения ППО. Предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска согласно классам вредности в соответствии с ООС. Каждый педработник имеет право на длительный отпуск до 1 года не чаще 1 раза в 10 лет.

Предусмотрены единовременные выплаты «целевикам» в размере 15 тысяч рублей, молодым специалистам – единовременные выплаты в размере прожиточного минимума и 25% к окладу при соблюдении оговоренных в ООС условий. Предусмотрены стимулирующие выплаты молодым специалистам в первые 3 года работы. Молодым педагогам в соответствии с ООС продлевается статус молодого специалиста по нескольким разным основаниям.

Бесплатно для работников проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры. В 4-х ОУ с численностью работников свыше 50 человек введены должности специалистов по охране труда, в остальных учреждениях назначаются ответственные. Работники согласно списку профессий и должностей обеспечиваются бесплатными для них средствами индивидуальной защиты, спецодеждой и спецобувью, в 2 ОУ получают эквивалентные стоимости молока выплаты. В ОО по мере надобности проводилась СОУТ по различным видам рабочих мест, работали созданы паритетной основе комиссии по охране труда. В текущем году как никогда актуально была проведена учёба ответственных, уполномоченных и членов комиссий по ОТ. В ОО провели Неделю по охране труда, конкурсы плакатов и т.д.

Бесплатное перечисление взносов работников образования районной организации профсоюза осуществлялось безналичным путем

На протяжении 2020 года работа районной организации профсоюза была направлена на защиту профессиональных, трудовых и социально-экономических интересов работников образования и координацию действий первичных профсоюзных организаций. Большим подспорьем в решении возникающих проблем были и остаются коллективные договоры, заключенные во всех учреждениях образования, включающие помимо предусмотренных законодательством трудовых и социальных

гарантий и локальные правовые акты, усиливающие социальную защищенность работников.

Итоги социального диалога первичной профсоюзной организации и администрации непосредственно фиксируются в коллективных договорах образовательных организаций. В 2020 году было заключено 12 новых коллективных договоров и действовали 44, заключенных в предыдущие годы.

В них закреплены дополнительные социально-экономические гарантии и льготы для работников:

Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата при равной производительности труда и квалификации помимо лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ, имеют также лица:

- предпенсионного возраста (за два - три года до пенсии);
- проработавшие в учреждении свыше 10 лет, либо имеющие более длительный стаж работы в данном учреждении;
- одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16 лет;
- родители, воспитывающие детей – инвалидов до 18 лет;
- награжденные государственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
- неосвобожденные председатели первичных профсоюзных организаций;
- молодые специалисты, имеющие трудовой стаж менее одного года;
- работники, совмещающие работу с обучением (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации).

При появлении новых рабочих мест в учреждении, в том числе и на определенный срок, работодатель обеспечивает приоритет в приеме на работу работников, добросовестно работавших в нем, ранее уволенных из учреждения в связи с сокращением численности или штата.

В соответствии с положением Соглашения 100% работников образовательных учреждений получали на руки расчетные листки.

Зарплата работникам образования стабильно выплачивалась 2 раза в месяц: 15 числа и в последний день месяца.

В соответствии с положениями Областного и Территориального соглашений с целью дополнительных мер по укреплению кадрового потенциала и поддержке молодых специалистов организаций бюджетной сферы им выплачивалась 25% ежемесячная надбавка.

Согласно положению Областного и Территориального соглашений на 2020 – 2022 годы выплату единовременного пособия получили 3 молодых специалистов - педагогов в размере действующего прожиточного минимума.

Практически всем председателям профсоюзных организаций (58 человек) выплачивалась ежемесячно надбавка в размере от 5% до 20% в зависимости от численности профсоюзной организации, предоставлялись дни отгулов в каникулярное время, 1 председателю ППО предоставлялись отгулы.

Уполномоченные по охране труда (50 человек) получали доплату от 3% до 5%, 9 человек получали отгулы. За условия труда, отклоняющиеся от нормальных, работникам начислялись доплаты компенсационного характера от 4% до 12%.

Все работники ОУ района воспользовались правом бесплатного прохождения медицинского осмотра 1-2 раза в год.

Согласно постановлению администрации Карасукского района №3318-п от 03.11.2015г. «Об утверждении Порядка возмещения части затрат на оплату стоимости найма (поднайма) жилых помещений муниципальным служащим и специалистам муниципальных учреждений Карасукского района Новосибирской области, в которых имеется дефицит кадров» осуществляется возмещение части затрат на оплату стоимости найма (поднайма) жилых помещений педагогическим работникам ОУ следующих специальностей: учителя русского языка, иностранного языка, математики, химии, биологии, физики и начальных классов в объёме не более 3 тысяч рублей.

За наличие отраслевых наград педагогические работники получали надбавку от 5% до 20%.

При выходе на пенсию руководителям ОУ вручались Почетная грамота Главы Карасукского района и памятный подарок.

Все работники ОУ при достижении возраста 50, 55 лет (женщины) и 50, 60 лет (мужчины) были награждены Почётной грамотой и денежной премией в размере до 1 ставки.

В коллективных договорах всех ОУ закреплено право педагогических работников на длительный отпуск, в 2020 году воспользовались этим правом 3 человека.

Руководители школ за ненормированный рабочий день получили 5 рабочих дней дополнительного отпуска, дошкольных учреждений – 3 рабочих дня.

Другим категориям работников дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день был предоставлен в количестве от 3 до 7 дней.

Дополнительный отпуск за вредные условия труда работники получали в количестве 8 дней согласно Областному соглашению.

3 человека прошли переподготовку, 81 человек аттестовался на высшую категорию и 61 – на первую. Курсы повышения квалификации прошли 115 педагогов.

В 2020 году членам профсоюза оказывалась материальная помощь в объёме 336300руб. Оказание помощи осуществлялось, в основном, на лечение, покупку лекарств, по случаю смерти нуждающимся членам профсоюза согласно поданным заявлениям.

В общей сложности 28 человек награждены Почётными грамотами и денежными премиями на сумму 68 тыс. руб.

Совет профсоюза выделял денежные средства на проведение районных культурно – массовых мероприятий – 794200 руб., на проведение спортивно – оздоровительных мероприятий -11057 руб.

На проведение семинара - совещания для председателей профсоюзных организаций было выделено 18527рублей.

На проведение мероприятий с молодыми специалистамиТПО выделила 12000руб.

Что касается правовой работы, то председателем ТПО и внештатным правовым инспектором была оказана помощь при разработке 12 КД (4- дошкольные учреждения,5- образовательные организации, 1 – учреждение дополнительного образования, 2 - СПО), а также при внесении изменений и дополнений в действующие КД и районное отраслевое Соглашение. Была проведена экспертиза Постановления администрации Карасукского района от 01.09.2020 №1984-п «О

внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников, условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и размерах предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений Карасукского района Новосибирской области» от 09.11.2018 №3242-п.

Проводились консультации по содержанию принимаемых в образовательных организациях Положений о системе оплаты труда, Соглашений по охране труда, Правил внутреннего трудового распорядка, Положений о материальной помощи и других локальных нормативных актов.

В течение года членам профсоюза давались консультации по вопросам выплат компенсационного и стимулирующего характера, увольнения, определения нагрузки, вынесения дисциплинарных взысканий, предоставления коммунальных льгот, возврата денежных средств за предоставленные льготы, единовременных выплат педагогическим работникам при выходе на пенсию, оформления на «досрочную» льготную пенсию и др.

Также вопросы правового характера рассматривались на заседаниях президиума ТПО:

23 января 2020г.

1. Об утверждении годовой отчетности по правовой работе по форме 4 – ПИ за 2019 год.

2. Об итогах коллективно – договорной работы в 2019 году.

27 апреля 2020г.

3. О выполнении мер социальной поддержки работников образования, установленных на региональном и муниципальном уровнях в 2019 году.

24 ноября 2020г.

4. Об итогах мониторинга исполнения условий Областного и Районного отраслевых соглашений.

Были проведены обучающие семинары с руководителями ОО по вопросам

- заключения эффективных контрактов;
- оформления дополнительных соглашений к трудовым договорам;
- соблюдения трудового законодательства при заключении коллективных договоров;
- соблюдения прав профсоюзных организаций, профсоюзного актива и членов профсоюза.

Проведены семинары – совещания с председателями ППО по следующей тематике:

- о выплате единовременного денежного пособия педагогическим работникам при увольнении в связи с выходом на пенсию;
- о порядке замещения временно отсутствующего работника;
- об условиях выплаты единовременного пособия молодым специалистам;
- о внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда;
- о статусе молодого специалиста;
- о системе ведомственных наград;

Поскольку 2020 год практически стал Годом борьбы с пандемией коронавируса, то вся работа территориального совета, внештатного технического инспектора ТПО Дюме О.А., уполномоченных и комиссий по охране труда ОО была

сосредоточена на организации и соблюдении требований санэпиднадзора по минимизации распространения инфекции в образовательных учреждениях, организации работодателями предупредительных мер по защите жизни и здоровья своих сотрудников. Жизнь, здоровье, безопасность детей и сотрудников - одно из важнейших направлений работы учреждений образования. Охрана труда - это комплекс мероприятий, направленных на сохранение жизни, здоровья работников, обучающихся и воспитанников в процессе трудовой деятельности и образовательного процесса, включающий нормативно-правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические и другие мероприятия. Общими усилиями осуществляется контроль состояния условий охраны труда, обеспечения безопасности при эксплуатации зданий, выполнения соглашений по охране труда на всех уровнях.

В 2020 году 52 образовательных организации воспользовались возможностью возврата 20% страховых взносов из ФСС в сумме 196 тысяч рублей. На 2021 год планируется повторное проведение СОУТ рабочих мест. Пакет документов по СУОТ сформирован и работает в 53 образовательных учреждениях. Специалисты по охране труда назначены в 5 образовательных организациях: МБОУ гимназии №1, МБОУ СОШ №2, МБОУ СОШ №5, педагогическом колледже на 0,5 ставки по совместительству, в техническом лицее №176 на 1 ставку.

В течение 2020 года в плановом порядке переобучение по охране труда прошли руководители, ответственные, уполномоченные, члены комиссий по охране труда на сумму 73 тысячи руб. На приобретение СИЗов выделено 168,0 рублей, на проведение периодических медосмотров - 2231,0 рублей. На превентивные меры по COVID-19 использовано 5215,0 рублей. Таким образом, финансирование мероприятий по охране труда составило 7687,0 рублей по сравнению с 3619,0 руб., что практически вдвое больше, чем в 2019 году.

В части образовательных организаций уполномоченным по ОТ производится доплата в размере 1 – 3% от ставки.

Ответственные и уполномоченные по охране труда ставят в начале учебного года перед коллективами следующие задачи:

- общее укрепление здоровья воспитанников, обучающихся и сотрудников;
- обеспечение безопасности жизнедеятельности воспитанников, обучающихся и сотрудников;
- создание здоровых и безопасных условий труда и организация образовательного процесса.

Для их выполнения определяются основные направления работы по охране труда и технике безопасности:

- мероприятия по охране труда;
- соблюдение мер техники безопасности (ТБ);
- соблюдение мер пожарной безопасности (ПБ);
- соблюдение санитарно-гигиенических требований;
- создание нормативно – правового обеспечения по безопасности жизнедеятельности обучающихся, воспитанников и сотрудников образовательного учреждения.

В районе ежегодно по инициативе профсоюза образования проводится конкурс «Лучшее образовательное учреждение по состоянию условий и охраны

труда», в котором в этом году приняли участие 17 ДОУ из 22 и 22 ОО из 29. Победителям вручены Почётные грамоты Главы Карасукского района.

К сожалению, традиционно творчески проходящая в большинстве ППО Неделя охраны труда в этом году прошла в большей степени прагматично, с упором на соблюдение всех санитарно – эпидемиологических требований и завершилась размещением в Уголках охраны труда тематических информационных материалов, выпуском листовок, тематических газет, буклетов. По итогам проведения Недели, посвящённой Всемирному дню охраны труда, на награждение Благодарностью областной организации была представлена кандидатура Т.Б.Гюнтер, председателя ППО МБДОУ №6 «Василёк».

Летом 2020 года ЦС Общероссийского Профсоюза образования был объявлен конкурс «Здоровые решения» с целью выявления и обобщения опыта работы по пропаганде здорового образа жизни и массового спорта среди работников образования. От Карасукской ТПО в конкурсе приняли участие в номинации «Проект ППО» Карасукский педагогический колледж с программой «Дружно, смело, с оптимизмом за здоровый образ жизни», автор Н.Н. Нестеренко, председатель ППО. В номинации «Авторский проект» МБДОУ №6 «Василёк» с проектом «Будь здоров! Начни с себя!», автор Т.Б. Гюнтер, председатель ППО. Обе награждены ЦС Профсоюза Дипломами участника.

Внештатный технический инспектор труда ТПО Доме О.А. приняла участие в областном конкурсе на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда Новосибирской областной организации профсоюза образования и заняла II место, получив Диплом.

С целью координации работы с уполномоченными по охране труда в ТПО направлялись в учреждения по электронной почте и в группу председателей ППО в приложении Вотсап: Рекомендации Роспотребнадзора по организации работы образовательных организаций, Обучение по охране труда в период новой коронавирусной инфекции, Методические рекомендации по охране труда «Проведение визуального осмотра технического состояния зданий и помещений образовательных организаций» и другие материалы.

На заседаниях скорректирован сформированный банк данных по уполномоченным с указанием сроков прохождения обучения по охране труда.

Документы, предоставляемые службой охраны труда областной организации в ТПО, оперативно президиума ТПО рассматривались вопросы, касающиеся охраны труда: «Об итогах работы по защите прав членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда в 2019», «Об утверждении районного реестра уполномоченных по охране труда», «Об участии ППО в проведении Недели, посвящённой Всемирному дню охраны труда», «Об участии ТПО в областном смотре – конкурсе на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда Новосибирской областной организации профсоюза образования», «О проведении самопроверок по выполнению требований охраны труда в ОО района» на материалах чек – листов, предоставленных службой охраны труда обкома, «Об опыте работы ППО МБДОУ №6 «Василёк» по организации работы по охране труда» и другие.

53 ППО из 56 на основании чек-листов предоставили в ТПО информацию по итогам самопроверки наличия в организации локальных нормативных актов по вопросам охраны труда, из которой можно сделать вывод, что практически во всех

ОО, кроме 1, изданы приказы о введении в действие СУОТ, но в 4 учреждениях отсутствуют Положения о СУОТ и схемы СУОТ. СОУТ проведена во всех образовательных организациях в период 2018-2019 годов, в Педагогическом колледже в 2016 году. В ходе проведённой СОУТ выявлены рабочие места с вредными условиями труда, в основном класс вредности 3.1. Класс вредности 3.2. поставлен на 22 рабочих местах. В 10 образовательных организациях отсутствует Декларация по итогам проведения специальной оценки условий труда, хотя администрации ОУ направляли в проводящую СОУТ организацию «Атон» пакет документов с целью получения Декларации, но безуспешно. В 3 учреждениях отсутствуют Акты испытания оборудования и Акты испытания инструментов. В 17 организациях в той или иной степени не сформирован или не в полной мере функционирует Общественно - административный контроль за состоянием охраны труда. Часть организаций определила и прописала для реализации основные направления для дальнейшей работы по охране труда.

В большинстве учреждений комиссии по охране в течение года проводили проверки состояния охраны труда в период распространения коронавирусной инфекции с целью исключения возможности заражения работников ковидом.

В проверенных учреждениях имеются в наличии все требуемые Роспотребнадзором СИЗы: дезинфицирующие и антисептические средства, бесконтактные термометры, рециркуляторы и другие средства защиты. Разработаны программы инструктажей, утверждены перечни инструкций. Организован их учёт и выдача исполнителям. Ответственными по охране труда ведутся необходимые журналы. Уполномоченные осуществляют контроль за соблюдением работниками инструкций по охране труда, обеспечением работников спецодеждой, организацией рабочих мест в соответствии с требованиями охраны труда. Также в учреждениях согласно разработанным планам работают комиссии по охране труда, члены которых прошли обучение по данному направлению. В проверенных учреждениях прошла специальная оценка условий труда 100% рабочих мест, имеются документы по итогам проведения. Работники ознакомлены под роспись с её результатами. В настоящее время в детских садах выстраивается работа согласно СОУТ, проводятся мероприятия по выполнению рекомендаций.

В ходе проверки были выявлены и замечания, которые были обсуждены с руководителями и зафиксированы в представлениях с указанием сроков их устранения.

По итогам сбора информации, полученной от председателей ППО, президиум ТПО принял решение об оказании материальной поддержки работникам – членам профсоюза, перенёвшим ковид или пневмонию ввиду отсутствия возможности установления более точного диагноза. Данная помощь была оказана до конца 2020 года 160 членам профсоюза.

В интересах сохранения и увеличения численности ТПО, мотивации молодых педагогов к вступлению в профсоюзную организацию все большее внимание стало уделяться инновационным формам работы: в 2020 году на 6 человек пополнились ряды членов КПК «Под эгидой Профсоюза образования», теперь в КПК состоят 40 членов профсоюза. 6 человек в 2020 году получили кредиты на сумму 380000 рублей.

Отрадно отметить, что наиболее активное участие и в спортивных, и в культурно-массовых мероприятиях районной и областной профсоюзных

организаций принимают молодые педагоги образовательных учреждений, 100% которых являются членами профсоюза. Созданный по инициативе ТПО Молодёжный совет «Крылья» и активно работающая уже на протяжении ряда лет Ассоциация молодых педагогов проявляли инициативу в организации и проведении всех мероприятий, проводимых Управлением образования и ТПО.

Помимо участия в областных мероприятиях: Весёлые старты (5 участников), Профсоюзная ЗАИМка (3 участника), сессия ВПШ-2020 (2 участника), Информационный марафон «75 лет Победы: память поколений» (5 ППО), Проф.ФОТО (24 участника), акция «Я тоже был учеником, и вот теперь Учитель!» (85 участников из 26 ППО), наши члены профсоюза стали инициаторами акции «Живи и помни» по оказанию материальной и психологической поддержки труженикам тыла и детям войны (посетили 42 ветерана). Творчески и креативно поучаствовали члены ППО и в акции «Поздравь Профсоюз», посвящённой 30-летию Профсоюза (100 участников из 20 ППО). Молодые педагоги ТПО выступили с инициативой проведения марафона «Весело - весело встретим Новый год!» (22 ППО предоставили 27 роликов). Заместитель председателя Молодёжного совета Анастасия Голубец стала победителем районного этапа профессионального конкурса «Учитель года».

В поле нашего внимания остаются и ветераны. Заключенный с Советом ветеранов педагогического труда Договор о сотрудничестве работал и в этом году, при их активной поддержке нам удалось пополнить новыми материалами музей образования. Наши ветераны взаимодействовали с профсоюзными организациями в вопросах оказания помощи педагогам – ветеранам. В свою очередь профсоюзные организации не обходили их вниманием в юбилейные даты и праздничные дни. Председатель Совета Н.М. Смолина в сентябре 2020г. приняла он-лайн участие в работе пленума областного Совета ветеранов педагогического труда.

В День Победы тружеников тыла и детей войны с подарками и поздравлениями посетили председатели первичных профсоюзных организаций. В день своего юбилея они получают цветы, открытки, сладкие подарки и понимают, что их не забывают родные коллективы. Профсоюзные комитеты к Дню пожилых людей собирают информацию о своих ветеранах, их социальном и материальном положении, по мере возможности оказывая помощь, участвуют в акции «Забота», предложенной Молодёжным советом.

Активизация работы профсоюзных организаций всех уровней в области информационной политики - это важнейшее средство пропаганды профсоюзной деятельности. В каждой профсоюзной организации есть свои устоявшиеся формы этой работы, и есть находки и изюминки.

В 2020 году уже традиционно прошла подписка на профсоюзное издание «Мой профсоюз», на которое у нас из года в год подписываются все 56 профсоюзных организаций, причём малочисленные первички получают эти газеты за счёт районного профбюджета.

Продолжилось наше сотрудничество с районной газетой «Наша жизнь», в ней было напечатано 4 статьи.

На протяжении всего года работали сайт ТПО и странички большинства ППО.

На сайте ТПО размещены материалы новостной ленты, страницы, посвященные событиям, ветеранам педагогического труда, ветеранам ВОВ, охране труда, вестям из первичек, вопросам и ответам и т.д.

3 информационных стенда ТПО: «Организационная работа», «Правовая работа», «Охрана труда» в постоянном режиме пополнялись новыми информационными материалами.

Очень активно использовалась нами электронная почта по рассылке различной информации. В общей сложности в этом году в ППО было отправлено по Ватсапу и электронной почте около 50 рассылок различной тематики, необходимых для непосредственного использования в работе как председателей ППО, так и руководителей ОО.

В отчётном году первички принимали участие в большинстве объявляемых профсоюзом конкурсов, тем более в конкурсах, проводимых обкомом и районным советом профсоюза.

Наши члены профсоюза находили оригинальные формы презентации Профсоюза, применяя их в ходе различных мероприятий, в том числе предоставив каждому члену профсоюза подарок к Новому году.

Председатель Карасукской ТПО

Т.Г. Кайдалова