

Глава Карасукского района
Новосибирской области

_____ А.П.Гофман
«02» февраля 2022 г.

Председатель Карасукской районной
организации Профессионального
союза работников народного
образования и науки Российской
Федерации Новосибирской области
_____ Т.Г Кайдалова
« 02» февраля 2022 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К ТЕРРИТОРИАЛЬНОМУ ОТРАСЛЕВОМУ СОГЛАШЕНИЮ ПО
МУНИЦИПАЛЬНЫМ БЮДЖЕТНЫМ УЧРЕЖДЕНИЯМ КАРАСУКСКОГО
РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫМ
АДМИНИСТРАЦИИ КАРАСУКСКОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ
ОБЛАСТИ, НА 2020 – 2022 ГОДЫ.

Соглашение зарегистрировано в отделе труда администрации
Карасукского района Новосибирской области

Регистрационный № б\н от « 02 » февраля 2022 г.
Начальник отдела труда администрации
Карасукского района Новосибирской области
_____ Е.Н. Шачнева

Карасукский район
2022

I. Общие положения

1.1. Настоящее дополнительное соглашение (далее – Соглашение) заключено в соответствии с Территориальным отраслевым соглашением по учреждениям, находящимся в ведении министерства образования Новосибирской области и подведомственным администрации Карасукского района Новосибирской области, на 2020-2022 годы.

Соглашением вносятся изменения в Территориальное отраслевое соглашение по учреждениям Новосибирской области, находящимся в ведении министерства образования Новосибирской области и подведомственным администрации Карасукского района Новосибирской области, на 2020 - 2022 годы от 28 февраля 2020 года между администрацией Карасукского района Новосибирской области и Карасукской районной общественной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, зарегистрированное отделом труда администрации Карасукского района Новосибирской области, 05 марта 2020 года, регистрационный № 01 (далее – Территориальное отраслевое соглашение).

1.2. Сторонами Соглашения (далее – Стороны) являются:

работодатели – организации, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет администрация Карасукского района Новосибирской области в лице их полномочного представителя администрации Карасукского района Новосибирской области (далее – Администрация);

работники Учреждений, находящихся в ведении Министерства и подведомственных администрации Карасукского района Новосибирской области, в лице их полномочного представителя – Карасукской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Новосибирской области (далее – Профсоюз).

II. Предмет Соглашения

2. Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в Территориальное отраслевое соглашение по учреждениям, находящимся в ведении Министерства образования Новосибирской области и подведомственным администрации Карасукского района Новосибирской области, на 2020-2022 годы:

2.1. Внести изменения и дополнения в разделы Соглашения:

2.1.1. В раздел I «Общие положения»:

- в пункте 1.2. слова «Карасукской районной общественной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации» заменить словами «Карасукской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Новосибирской области».

2.1.2. В раздел II «Обязательства представителей сторон Соглашения»:

- в пункте 2.2.4. слова «Карасукской районной общественной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ» заменить словами «Карасукской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Новосибирской области».

2.1.3. В раздел IV «Трудовые отношения»:

- в пункт 4.1.10. после слова «Выполнение» дополнить словами «руководителями учреждений, их заместителями».

2.1.4. В раздел VI «Оплата труда и нормы труда»:

- в пункте 6.1.3. абзац 3 после слова «комиссией» дополнить словами «(при условии предоставления работником данных о присвоении квалификационной категории работодателю)»;

- в таблице пункта 6.1.4.:

- графу 2 строки 1 дополнить словом «, тьютор»;

- графу 3 строки 9 дополнить словами «, (старший) педагог дополнительного образования (при совпадении профиля работы)»;

- дополнить пунктом 6.2.8. в следующей редакции:

«6.2.8. Рекомендовать работодателям и первичным профсоюзным организациям предусматривать следующие основания для установления выплат компенсационного характера за увеличение объема работы в порядке, установленном в условиях коллективного договора, положения о системе оплаты труда работников учреждений:

- превышение наполняемости классов, дошкольных групп, исчисляемой исходя из расчета соблюдения нормы площади на одного обучающегося (ребенка), а также иных санитарно-эпидемиологических требований к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях и (или) к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций;

- превышение установленной численности обучающихся в учебной группе при проведении занятий семинарского типа (семинары, практические занятия, практикумы, лабораторные работы, коллоквиумы и иные аналогичные занятия);

- замещение временно отсутствующих по болезни или другим причинам учителей (преподавателей) одновременно в двух подгруппах (по предметам, где предусмотрено деление классов (групп) на подгруппы).».

2.1.4. В раздел VII. Условия и охрана труда»:

- абзац 7 пункта 7.2.4. изложить в редакции:

«Конкретный размер средств на указанные цели определяется коллективным договором и уточняется в соглашении об охране труда, являющимся приложением к нему. Финансовое обеспечение предупредительных мер осуществляется страхователем за счет собственных средств с последующим возмещением произведенных им расходов за счет средств бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации в пределах суммы, согласованной с территориальным органом Фонда на эти цели (приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 14.07.2021 № 467н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами»).»;

- пункт 7.3.3. дополнить:

- абзацем 2 в следующей редакции:

«Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в абзаце третьем, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.»;

- абзацами 5, 6 в следующей редакции:

«Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом.

Для работников, проходящих вакцинацию от новой коронавирусной инфекции, условиями коллективного договора могут быть предусмотрены с учетом финансово-экономического положения работодателя дополнительные оплачиваемые дни отдыха с сохранением заработной платы, возможность присоединения их к очередному отпуску (письмо Министерства труда и социальной защиты РФ и Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 23.07.2021 № 14-4/10/П-5532 «Совместные разъяснения Минтруда России и Роспотребнадзора по организации вакцинации в организованных рабочих коллективах (трудовых коллективах) и порядку учёта процента вакцинированных», Рекомендации работодателям по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых дополнительных дней отдыха, утвержденные решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29.10.2021, протокол № 9).».

2.1.5. В раздел VIII «Содействие занятости, повышение квалификации и закрепление профессиональных кадров»:

- дополнить пунктом 8.4.8 в следующей редакции:

«8.4.8. Содействовать проведению «профсоюзных уроков» с целью формирования у обучающихся основы знаний о способах защиты своих трудовых прав, представления о праве и трудовой деятельности как регуляторе общественных отношений.».

2.1.6. В приложение № 4 «Территориальное отраслевое тарифное соглашение» к Территориальному отраслевому соглашению внести следующие изменения и дополнения:

2.1.6.1. В раздел III «Виды выплат компенсационного характера»:

- в пункте 3.8.:

- после слов «общеобразовательных организаций» дополнить словами «, а также к доплате за классное руководство (кураторство), работникам профессиональных образовательных учреждений, реализующих образовательные программы профессионального образования,»;

- наименование постановления Правительства Новосибирской области от 18.08.2020 № 341-п изложить в следующей редакции:

«О вознаграждении за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций Новосибирской области и муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории Новосибирской области, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, а также педагогическим работникам государственных профессиональных образовательных организаций,

реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья»;

- примечание к пунктам 3.3.1. и 3.3.2. после слов «классное руководство» словом дополнить « (кураторство)».

2.1.6.2. В раздел IV «Виды выплат стимулирующего характера»:

- в пункте 4.4.2 после слов «Отличник профессионально-технического образования РСФСР» дополнить словами «Почетный наставник», «За верность профессии», «Молодость и Профессионализм»,»;

- таблицу пункта 4.8.1. дополнить строкой 25 следующего содержания:

«

29	Востребованность дополнительных общеобразовательных программ (обязательно для учреждений, программы которых включены в реестр образовательных программ персонифицированного финансирования дополнительного образования детей)
----	---

»

- в пункте 4.8.2. таблицы 1, 2, 3 изложить в следующей редакции:

Таблица 1

N п/п	Перечень критериев оценки эффективности	Перечень показателей оценки эффективности	Значения показателей	Размер стимулирующих выплат (% от должностного оклада) в зависимости от типа образовательного учреждения				
				СОШ	ДОУ	ДОД	СПО <*>	
1	Соответствие деятельности Учреждения требованиям законодательства в сфере образования	отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб	отсутствие	20	20	20	20	
2	Эффективность организации образовательной деятельности	динамика учебных результатов обучающихся (результатов итоговой аттестации, сводных данных успеваемости и качества знаний учащихся разных ступеней образования)	результаты ГИА не ниже среднего по кластеру учреждений	20	-	-	-	
			удельный вес численности выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания по полученной специальности, в общей их численности: не ниже 80%	-	-	-	40	
			результаты государственной итоговой аттестации обучающихся в текущем году не ниже уровня прошлого года	40	-	-	-	
		динамика внеучебных достижений обучающихся (участие во внутренних, внешних мероприятиях, конференциях, форумах и т.п.)	наличие участников (лауреатов и победителей) олимпиад, конкурсов, конференций и пр.:					
			международного уровня	7		13	30	
			всероссийского уровня	5		10	23	
			регионального уровня	4		7	13	
муниципального уровня	2		4	-				

	качество профориентационной работы	наличие конкурса при поступлении на очную форму обучения по программам СПО за счет областного средств бюджета Новосибирской области	-	-	-	7
		наличие реализуемой модели профориентационного взаимодействия	8	-	8	-
	реализация социокультурных проектов	наличие реализуемых социокультурных проектов (школьный музей, театр, социальные проекты, научное общество студентов (учащихся) и др.):				
		международного уровня	5	20	10	9
		всероссийского уровня	5	15	10	6
		регионального уровня	4	10	7	4
		муниципального уровня	3	7	6	3
		уровня учреждения	2	3	5	-
	правонарушения, совершенные обучающимися	отсутствие	11	-	-	11
	сохранность контингента	от 99 до 100	12	37	37	20
		от 95 до 98	10	32	32	18
		от 90 до 94	8	29	29	14
	создание условий для реализации различных моделей внеурочной занятости, дополнительного образования обучающихся, в том числе партнерство с	наличие	12	37	23	9

		учреждениями дополнительного образования, культуры, спорта, молодежной политики, предприятий					
		создание условий для индивидуализации образования, в том числе для обучающихся с ОВЗ и инвалидов	наличие	16	21	16	12
		наличие положительной динамики результатов мониторинга здоровья обучающихся	наличие	5	7	5	-
3	Повышение качества кадрового обеспечения образовательного процесса	создание условий для профессионального роста педагогических работников	удельный вес численности штатных педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена I или высшая квалификационная категория, от общей численности штатных педагогических работников, подлежащих аттестации, не менее 65%	8	12	8	8
		положительная (устойчивая) динамика системного привлечения молодых педагогических работников	доля педагогических работников Учреждения в возрасте до 35 лет от общей численности штатных педагогических работников не менее 23%	7	7	7	7
		обеспечение своевременного повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образовательного учреждения в соответствии с направлениями модернизации	100% работников образовательного учреждения обеспечены своевременным повышением квалификации и профессиональной переподготовки работников образовательного учреждения в соответствии с направлениями модернизации образования	15	15	15	-

		образования					
		участие работников образовательного учреждения в работе экспериментальных, инновационных, стажировочных площадок, проектах разного уровня, конкурсах профессионального мастерства, в реализации проекта "Интерактивное министерство"	наличие работников образовательного учреждения, участвующих в работе экспериментальных, инновационных, стажировочных площадок, проектах разного уровня, конкурсах профессионального мастерства, в реализации проекта "Интерактивное министерство"	10	10	10	10
4	Создание комфортных условий для участников образовательных отношений	обеспечение психологического комфорта и безопасных условий профессиональной деятельности педагогических кадров	отсутствие производственного травматизма и профессиональных заболеваний	4	4	4	7
			отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников Учреждения	4	4	4	-
		повышение средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	есть	7	7	7	12
		сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных	да	8	8	8	8

		категорий работников <*> и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области					
		отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) обучающихся	да	16	16	16	16
		своевременная подготовка учреждения к новому учебному году	наличие	8	8	8	8
5	Повышение открытости и демократизации управления образовательным учреждением	функционирование системы государственно-общественного управления	наличие в Учреждении:				
			реализованных Учреждением эффективных управленческих решений, принятых с участием органов государственно-общественного управления по: (по развитию материально-технической базы, стимулированию персонала и т.д.)	15	15	15	-
			положительная динамика результативности по итогам процедур независимой оценки качества образования, опросов всех участников образовательных отношений	27	27	27	27
6	Соответствие деятельности Учреждения требованиям законодательства РФ	отсутствие на первое число месяца непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных	отсутствие	5	5	5	5

	нужд и / или иным контрактам (договорам), возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения					
7	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (для учреждений с численностью 35 человек и более)		5	5	5	5
8	Осуществление социального партнерства между работодателем и работниками (наличие своевременного заключенного коллективного договора, участие коллектива в культурно-оздоровительных мероприятиях, наличие системы управления охраной труда в учреждении)		5	5	5	5
ИТОГО:			до 325	до 325	до 325	до 325
Показатель, характеризующий результаты финансово-хозяйственной деятельности (% устанавливается от объема внебюджетных средств, поступивших на расчетный счет Учреждения, за исключением средств от сдачи в аренду помещений, и выплачивается из внебюджетных средств Учреждения)						
9	Результаты финансово-хозяйственной деятельности		3,0			
	Объем средств, полученных за отчетный квартал от оказания платных услуг и реализации продукции собственного производства (за вычетом уплаченных налогов), тыс. руб.	до 750,00	3,0			
		от 750,00 до 1 349,99	2,5			
		от 1 350,00 до 2 549,99	2,0			
		от 2 550,00 до 5 000,00	1,5			
		от 5 000,00	1,0			

<*> Профессиональных образовательных учреждений по подготовке педагогических кадров.

<***> Работники учреждения, отнесенные к категориям работников, определенным Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

Таблица 2

N п/п	Перечень показателей	Критерии оценки (значения показателей)	Размер стимулирующих выплат, %	Период оценки
Профессиональные образовательные учреждения <*>, <***>				
Показатели, характеризующие выполнение государственного задания, основную деятельность, эффективность кадровой политики, исполнительскую дисциплину и других задач, для решения которых создано учреждение (% устанавливается от должностного оклада и выплачивается из средств, выделенных учредителем на реализацию государственного задания)				
I	Качество образования		180	
1	Качественная успеваемость выпускников по результатам итоговой аттестации	Более 50% 30% - 50%	45 30	ежегодно
2	Участие студентов в областных предметных олимпиадах; областных, межрегиональных и всероссийских конференциях и конкурсах, в том числе заочных	за каждого победителя призера	5 2 не более 25	за полугодие
3	Участие студентов во всероссийских олимпиадах профессионального мастерства	Региональный этап: за каждого победителя призера Всероссийский этап: за каждого победителя призера	5 2 15 10 не более 40	ежегодно (с квартала, следующего за кварталом проведения, на четыре квартала)
4	Участие студентов в конкурсах профессионального мастерства движения "Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)"	Региональный этап: за каждого победителя призера Отборочный этап: за каждого победителя призера Всероссийский этап: за каждого победителя	5 3 10 5 25	ежегодно (с квартала, следующего за кварталом проведения этапа, на четыре квартала)

		призера	15 не более 50	
5	Подготовка победителей и призеров областных мероприятий музыкально-художественного, физкультурно-оздоровительного и спортивного направлений и технического творчества	за каждого победителя призера	5 2 не более 20	за полугодие
II	Кадровый потенциал		40	
6	Доля педагогических работников учреждения СПО, имеющих высшую и первую квалификационные категории (без учета внешних совместителей)	Более 75% 60% - 75%	20 10	ежеквартально
7	Наличие сертифицированных экспертов Союза "Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)" экспертов с правом проведения регионального этапа экспертов с правом проведения демонстрационного экзамена мастеров и преподавателей, обученных по программе Академии ВСП "5000 мастеров"	за каждого эксперта	10 6 4 2 не более 20	ежеквартально
III	Участие учреждения в достижении целевых индикаторов государственной программы "Региональная программа развития среднего профессионального образования Новосибирской области на 2015 - 2020 годы"		85	
8	Реализация образовательных программ по новым ФГОС из ТОП-50, ТОП-регион, перечней профессий и специальностей среднего профессионального образования, необходимых для приоритетных направлений модернизации и технологического развития экономики России и Новосибирской области	наличие 2 и более программ	15 20	ежегодно

9	Внедрение инновационных образовательных программ и проектов, создание совместно с работодателями новой инфраструктуры подготовки кадров (участие в консорциумах, кластерах с утвержденной дорожной картой взаимодействия, наличие отраслевых советов и других органов общественного управления, в которые входят работодатели)	наличие только органа общественного управления с участием работодателя	10	ежеквартально
		участие в консорциумах, отраслевых советах	15	
		при прочих условиях, наличие договоров о целевом обучении, ученических договоров	20	
10	Совместные проекты с общеобразовательными организациями, подтвержденные документами (нормативными документами, дорожными картами взаимодействия, актами проведения мероприятий)	за каждый проект	2 не более 10	за полугодие
11	Организация мероприятий регионального и всероссийского уровня <*> <*> - в случае большой массовости мероприятия учитывается количество организованных площадок	за каждое мероприятие регионального уровня всероссийского уровня	10 20 не более 30	за полугодие
12	сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников <*> и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области	да	5	ежегодно
IV	Эффективность управленческой деятельности		71	
13	Выполнение государственного задания образовательным учреждением	Полнота и качество исполнения в рамках допустимых отклонений, установленных на момент оценки	31	ежегодно
14	Исполнительская дисциплина	Своевременное и качественное исполнение поручений и заданий	20	ежеквартально
15	Отсутствие на первое число месяца непогашенной (неурегулированной)	Отсутствие	5	ежеквартально

	просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и / или иным контрактам (договорам), возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения			
16	Отсутствие обоснованных жалоб родителей и воспитанников, правонарушений, случаев профессионального травматизма и проф. заболеваемости	Качественная организация основной деятельности	10	ежеквартально
17	Осуществление социального партнерства между работодателем и работниками (наличие своевременного заключенного коллективного договора, участие коллектива в культурно-оздоровительных мероприятиях, наличие системы управления охраной труда в учреждении)	наличие	5	ежегодно
Итого % от оклада из средств, выделенных учредителем на реализацию государственного задания			376	
Показатель, характеризующий результаты финансово-хозяйственной деятельности (% устанавливается от объема внебюджетных средств, поступивших на расчетный счет учреждения, за исключением средств от сдачи в аренду помещений, и выплачивается из внебюджетных средств учреждения)				
VI	Результаты финансово-хозяйственной деятельности		3	
18	Объем средств, полученных за отчетный квартал от оказания платных услуг и реализации продукции собственного производства (за вычетом уплаченных налогов)	Менее 750 тыс. руб.	3,0	ежеквартально
		От 750 тыс. руб. до 1349,99 тыс. руб.	2,5	
		От 1350 тыс. руб. до 2549,99 тыс. руб.	2,0	
		От 2550 тыс. руб. до 5000 тыс. руб.	1,5	
		Более 5000 тыс. руб.	1,0	

III. Заключительные положения

3.1. Соглашение вступает в силу с момента подписания Сторонами, за исключением пункта 2.1.6.2 в части изменений в пункт 4.8.2 Отраслевого тарифного соглашения, который распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2021 года.

3.2. Соглашение является неотъемлемой частью Отраслевого соглашения.

3.3. .