

**Публичный отчёт  
Карасукской районной организации  
Общероссийского Профсоюза образования за 2022 год**

**Общая характеристика организации  
Состояние профсоюзного членства**

Уважаемые коллеги, несколько цифр к портрету районной профсоюзной организации.

Карасукская районная организация Профсоюза образования на 01.01.2023г. насчитывала в своих рядах 1775 членов профсоюза из 1924 работающих, что составило 92,3%, объединенных в 52 первичные профсоюзные организации, молодёжь до 35 лет насчитывает 258 человек, что составляет 97,4%. Таким образом, в состав районной организации входят 29 школ, 18 детских сада, 2 учреждения дополнительного образования, педагогический колледж, политехнический лицей и МКУ «Управление образования». 29 ППО имеют 100% членство (56%).

В течение 2022 года в Карасукском районе прошёл процесс реорганизации: МБДОУ №2 «Гусельки» был присоединён к МБДОУ №10 «Золотой улей». МБДОУ №4 «Алёнушка» – к МБДОУ №7 «Снежинка».

2022 год в Профсоюзе был объявлен «Годом корпоративной культуры», тем самым всё больше объединяя и сплачивая всех работников образования в единое целое.

Отсюда и цельнашего публичного отчёта: обеспечить регулярную информированность членов Профсоюза о деятельности районной организации, повысить её прозрачность и, как следствие, сформировать позитивную мотивационную среду и осознанное профсоюзное членство, а также способствовать повышению авторитета Профсоюза. В отчетный период работа Карасукской территориальной организации Профсоюза строилась в соответствии с приоритетными направлениями, обозначенными вышестоящими профсоюзными органами, планом работы районной организации и была направлена на решение следующих задач:

- развитие конструктивного диалога организаций Профсоюза в рамках социального партнерства;
- формирование позитивного имиджа Профсоюза и усиление его позиций в информационном пространстве;
- применение современных форм в обучении профсоюзного актива с целью повышения их профессионализма;
- качественная постановка информационной работы;
- пропаганда профсоюзного движения среди молодежи.

Основные направления работы районной организации в отчетный период определялись и реализовывались с учетом целей и вышеназванных задач, определенных в идеологии и обозначенных в Плане мероприятий тематического года под руководством президиума Карасукской районной организации.

В течение года советом районной организации Профсоюза были подготовлены и проведены заседания президиума районной организации Профсоюза; подготовлены и проанализированы годовые отчеты: о численности и членстве районной организации Профсоюза; колдоговорной кампании и выполнении обязательств соглашений и коллективных договоров; финансовой и правовой работе, охране труда. Первичные профсоюзные организации в постоянном режиме чувствовали внимание, заботу и перспективу в деятельности районной организации Профсоюза. Прежде всего, районная организация Профсоюза оперативно направляла в адрес управления, образовательных учреждений и председателей первичных организаций Профсоюза совместные рекомендации Центрального Совета Профсоюза, Министерства просвещения РФ, областной профсоюзной организации. Стратегией и тактикой по защите социально-экономических прав работников и выстраивание отношений стал конструктивный диалог с органами власти, депутатами, руководителями образовательных организаций. Нужно отметить, что за отчетный период нам удалось сохранить и организационно укрепить районную организацию Профсоюза, добиться реализации приоритетных направлений деятельности по защите трудовых прав и профессиональных интересов работников системы образования.

Вся деятельность районной организации Профсоюза в первую очередь опирается на действующее законодательство и Устав Профессионального Союза работников народного образования и науки и строится в соответствии с планом работы районного совета профсоюза, утвержденным на заседании президиума №13 от 09.02.2022 года. Планирование работы осуществляется на основе Плана работы комитета и президиума Новосибирской областной организации Профессионального союза работников образования и науки РФ с включением актуальных мероприятий для районной и первичных профсоюзных организаций в зависимости от профиля года, памятных дат и направлений деятельности, требующих развития. В план работы также входят мероприятия, организуемые совместно с социальными партнерами. Он включает в себя основные направления в деятельности ТПО: организационно-уставную, информационную, финансовую, культурно-массовую, спортивно-оздоровительную, работу по мотивации профсоюзного членства, по реализации основных прав членов профсоюза в области охраны труда и правовой защиты, по развитию социального партнерства, работу с молодыми специалистами и ветеранами педагогического труда.

Продолжающаяся новая коронавирусная инфекция всё – таки вносила свои коррективы в работу профсоюзных организаций. Выполняя решения вышестоящих органов власти и рекомендации санитарно-эпидемиологических служб по обеспечению безопасности работников и обучающихся, работа совета и президиума в 2022 году чередовалась в режиме офлайн и онлайн, а также использовались интернет-площадки: WhatsApp, ZOOM. И, тем не менее, отдельные направления в работе ТПО нашли своё отражение уже на 1 заседании совета, на котором среди прочих был рассмотрен вопрос «О выполнении территориальной профсоюзной организацией уставных задач Общероссийского Профсоюза образования и реализации решений VIII съезда Общероссийского Профсоюза образования». Было проведено 5 заседаний президиума, на которых рассмотрено 72 вопроса.

С целью развития внутрисоюзной работы и организационного укрепления Профсоюза, для реализации уставных функций и защиты социально-трудовых прав членов Профсоюза районная организация профсоюза продолжила работу в проекте «Цифровой профсоюз». С профсоюзным активом дважды в течение года были проведены семинары, на которых председателей обучали технологии заполнения необходимых вкладок. Внедрение проекта «Цифровой профсоюз» позволило провести более качественный учет и сверку членов профсоюза. В автоматизированную информационную систему внесены все члены профсоюза. Благодаря взаимодействию руководителей организаций и председателей первичных профсоюзных организаций 100% охват профсоюзного членства имеют 29 первичных профсоюзных организаций из 52, что составляет 56% от общей численности.

### **Социальное партнёрство**

В условиях экономического спада в стране, сложной, нестабильной ситуации на рынке труда, падения реальных денежных доходов населения, в том числе от продолжающейся нарастать неопределенности и социальной напряженности, связанной с наступлением нового этапа ограничительных мер, особую актуальность приобретают вопросы сохранения для педагогических и иных работников образования достигнутого уровня доходов, социальных гарантий и рабочих мест, принятия эффективных мер по обеспечению условий для реализации рациональной и эффективной организации учебно – воспитательной деятельности. Результаты социального партнерства, как на уровне района, так и на местах, сегодня особенно важны и значимы.

Социальное партнерство является ключевым фактором повышения социально-экономического уровня жизни работников отрасли было и остаётся главным инструментом защиты прав и интересов работников. Важнейшим направлением деятельности районной организации Профсоюза является организация коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, что способствует повышению уровня защиты прав работников, развитию социального партнерства, улучшению условий труда и жизни, снижению уровня социальной напряженности в образовательных организациях. Правовую основу отраслевой системы социального партнерства составляют Трудовой Кодекс Российской Федерации, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, отраслевое региональное Соглашение, отраслевое территориальное Соглашение, заключенные в соответствии с действующим законодательством и распространяющие свое действие на образовательные организации района и 52 коллективных договора образовательных учреждений, регулирующих социально-трудовые отношения.

Вопросы социального партнёрства постоянно находятся в поле зрения и первичных, и районной профсоюзных организаций, потому что именно в процессе диалога решается большая часть социальных проблем.

За прошедшие годы у нас сложилась устоявшаяся система социального партнёрства.

Во-первых, 28.02. 2020 года было заключено 2-стороннее Территориальное отраслевое соглашение на 2020 – 2022 годы на муниципальном уровне, зарегистрированное 05.03.2020г. в отделе труда администрации Карасукского района за № 01 и коллективные договоры в образовательных организациях. В Территориальное соглашение на 2020 – 2022 годы за отчётный период были трижды внесены Дополнительные соглашения, содержание которых в обязательном порядке дублировалось в коллективных договорах. В 2022 году было заключено 26 новых коллективных договоров и действовали 26, заключенных в предыдущие годы. Ими охвачены 100% образовательных организаций, все КД прошли уведомительную регистрацию в отделе труда администрации. Итоги социального диалога первичной профсоюзной организации и администрации непосредственно фиксируются в коллективных договорах образовательных организаций. На этом процесс социального партнёрства не завершается, все вносимые в Территориальное соглашение и КД изменения и дополнения находят своё отражение в локальных нормативных актах организаций.

Вопросы социального партнёрства рассматривались на заседаниях президиума районного совета профсоюза:

- Об итогах колдоговорной кампании в 2022 году.

- О работе первичных профсоюзных организаций по социальному партнёрству.

Районным советом профсоюза регулярно проводились индивидуальные консультации по ведению переговоров и разработке проекта коллективного договора. Оказывалась помощь в разработке дополнений и изменений к коллективным договорам по устранению нарушений трудового законодательства.

Проведена правовая экспертиза 26 коллективных договоров, дополнений и изменений к коллективным договорам, трудовых договоров, критериев по распределению стимулирующей части оплаты труда и других локальных нормативных актов.

Во-вторых, социальное партнёрство – прежде всего диалог, взаимные консультации, сотрудничество с органами законодательной и исполнительной власти, различными государственными структурами и общественными организациями.

К сожалению, эпидемиологическая ситуация всё – таки повлияла на реализацию запланированных на год мероприятий, но тем не менее на семинары - совещания председателей ППО приглашались специалисты Управления образования, Пенсионного Фонда и Центра социальной поддержки населения. В свою очередь председатель ТПО была активным членом аттестационной комиссии по аттестации руководителей ОО, членом районной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, принимала участие в работе районного Координационного совета по ОТ, комиссии по оценке последствий принятия решений о реорганизации или ликвидации муниципальных общеобразовательных учреждений Карасукского района, общественного совета по проведению независимой оценки качества оказания услуг организациями в сфере культуры, социального обслуживания и образования.

Председатель ТПО участвовала в совещаниях директоров школ и заведующих детскими садами по вопросам оплаты труда, соблюдения трудового законодательства, охраны труда, ведению делопроизводства и другим вопросам. Председатели ППО участвуют в работе аттестационных комиссий, комиссий по установлению стимулирующих выплат. Представители ППО принимают участие в работе комиссий по охране труда, коллегиальных органов учреждений.

Социальное партнёрство – это своего рода лакмусовая бумага, демонстрирующая степень его развития. Ещё одним показателем тесного делового сотрудничества является участие председателя ТПО в торжественном Собрании представителей трудовых коллективов организаций и общественности района, которое традиционно проходило в феврале 2022 года.

МКУ «Управление образование» и районный Совет профсоюза регулярно обмениваются информацией, нормативными и распорядительными документами, затрагивающими трудовые и социально-экономические права и интересы работников образования.

На протяжении 2022 года работа районной организации профсоюза была направлена на защиту профессиональных, трудовых и социально-экономических интересов работников образования и координацию действий первичных профсоюзных организаций. Большим подспорьем в решении возникающих проблем были и остаются коллективные договоры, заключенные во всех учреждениях образования, включающие помимо предусмотренных законодательством трудовых и социальных гарантий и локальные акты, усиливающие социальную защищенность работников.

### **Правозащитная работа**

Коллеги, Год корпоративной культуры, прошедший в Профсоюзе в 2022 году, сделал акцент на комплексной реализации всех направлений деятельности профсоюза и подразумевал в своём содержании обширный смысловой ряд. И не в последнюю очередь, на мой взгляд, это были вопросы правовой культуры. Это направление работы Карасукской районной профсоюзной организации я хочу сегодня осветить.

На одном из форумов Общероссийского народного фронта Президент РФ призвал общество усилить гражданский контроль в стране. Профсоюз, без сомнения, это как раз та общественная организация, которая не только вправе осуществлять этот контроль, но и имеет для этого все возможности. Профсоюз берёт на себя ответственность за соблюдение прав своих членов по всем направлениям их деятельности. Районная организация Профсоюза вела и ведёт планомерную работу по защите трудовых, социально-экономических и профессиональных прав и интересов членов профсоюза, повышению роли первичных профсоюзных организаций в деятельности образовательных учреждений, формированию положительного имиджа профсоюза.

Исходя из этого, были определены цели и задачи Года корпоративной культуры в районной и первичных организациях Профсоюза:

- повышение активности выборных органов первичных и районной организаций Профсоюза в работе по обучению профсоюзного актива;
- повышение уровня правовых знаний и роста профессионализма председателей и членов профсоюзных комитетов;

- обеспечение права профсоюзов на представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов работников, являющихся членами Профсоюза и председателями первичных профсоюзных организаций;

- оказание правовой помощи членам Профсоюза при оформлении документов для подачи исковых заявлений в судебные инстанции по вопросам оформления досрочной пенсии;

- рассмотрение жалоб и обращений членов Профсоюза.

Соответственно с учётом этих целей и задач районная организация выполняла свою правозащитную деятельность в отчетном периоде по следующим основным направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля соблюдения трудового законодательства;

- информационно-методическая работа по правовым вопросам;

- проведение обучающих семинаров с профактивом и руководителями ОО;

- участие в коллективно - договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;

- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения законодательства и консультирование членов Профсоюза, председателей первичных профсоюзных организаций;

- внесудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников образования;

Правовая культура – понятие ёмкое и в свою очередь охватывает такие, на первый взгляд, далёкие от правовых вопросов области профсоюзной работы, как уставная деятельность, кадровое делопроизводство, социальное партнёрство, финансовая грамотность, не говоря уже о вопросах судебной защиты и работе внештатного правового инспектора.

Естественно, что в процессе рассмотрения всех этих вопросов правовой работы мы руководствовались законодательными актами РФ: Конституцией, Трудовым и Гражданским Кодексами, Федеральными законами «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «Об общественных объединениях», «О некоммерческих организациях» и Уставом Профсоюза.

Залог успешной работы и развития любой организации - сформированная команда единомышленников, и в первую очередь, это председатели первичек и внештатные инспекторы, технический и правовой.

На уровне ТПО внештатным правовым инспектором Ю.Я. Бендером был проведён аудит заключённых трудовых договоров с председателем и бухгалтером ТПО, бланков и печати районной организации, а также утвержденных Регламентов работы президиума и совета, предусмотренных постановлениями Центрального Совета Профсоюза, работающего Положения об оказании материальной помощи членам профсоюза, штатного расписания и другой документации. Бухгалтером ТПО вёлся автоматизированный учёт финансово – хозяйственной деятельности в целях эффективного расходования финансовых средств и укрепления исполнительской дисциплины. Традиционно районной КРК проводилась проверка бухгалтерской документации, квартальной и годовой отчётности во внебюджетные фонды (налоговые и пенсионные органы, статистика, соцстрах). Бухгалтер ТПО прошла

обучение по финансовой грамотности на семинаре, проведённом обкомом в ноябре прошлого года.

На протяжении отчётного периода ответственный за работу в АИС ТПО С.В. Токарева и актив первичек целенаправленно занимались учётом членов Профсоюза. Это очень непростая работа, поэтому нам приходилось не однажды рассматривать эти вопросы на семинарах председателей ППО, работать с председателями в мессенджере вацап и обращаться за консультацией к Г.Г. Каешкиной.

В интересах членов профсоюза для решения их профессиональных вопросов путём конструктивного диалога в течение 2022 года в Территориальное отраслевое соглашение трижды вносились Дополнения: от 02.02.2022, от 28.06.2022, от 05.08.2022, содержание которых своевременно регистрировалось в отделе труда Администрации района и направлялось в образовательные организации посредством электронной почты. В разделе «Социальное партнёрство» Публичного отчёта вопрос взаимодействия ТПО с представителями законодательной и исполнительной властей освещён подробнее.

В ТПО целенаправленно ведётся Реестр КД, в котором отражаются даты принятия КД, регистрации в отделе труда и внесения дополнений и изменений в КД, поэтому председателю ТПО не составляет особого труда держать этот вопрос в поле зрения.

Социальное самочувствие в коллективах – залог спокойной и стабильной работы. При активном участии Профсоюза в образовательных учреждениях создана и работает система локальных нормативных актов, которые обеспечивают справедливость, объективность и прозрачность распределения учебной нагрузки, фонда оплаты труда, социальных льгот. Это Положения о системе оплаты труда, Положения об аттестации, о мерах социальной поддержки молодых специалистов и т.д. Для этого во все первичные профсоюзные организации были направлены образцы ЛНА, ведения документации по делопроизводству, разработанные специалистами областной организации.

Во избежание спорных ситуаций внештатным правовым инспектором был детально изучен Порядок проведения проверок соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных актов.

Вопросы кадрового делопроизводства в соответствии с действующим законодательством рассматривались в ходе правовых проверок учреждений образования.

Что касается вопросов финансовой культуры, то в первичные профсоюзные организации были направлены по электронной почте образцы всех необходимых для работы финансовых документов, разработанных специалистами обкома. Вопросы их заполнения и ведения были рассмотрены на семинаре председателей ППО.

Конечно, наиболее востребованным направлением правозащитной работы в текущем году была работа по конкретным обращениям членов профсоюза. Анализ обращений показал, что основными причинами нарушений трудового законодательства по-прежнему являются:

- отсутствие системного правового обучения;
- отсутствие юридического сопровождения руководителей образовательных организаций;
- трудности при применении трудового законодательства.

В основном, наиболее актуальные вопросы, с которыми обращались работники, касались оплаты труда (изменения окладов заработной платы работников, стимулирующих выплат и др.), отстранения от работы не привитых работников, предоставления учебного отпуска, увольнения в период временной нетрудоспособности, расчета количества дней ежегодного оплачиваемого отпуска, расчета периода, за который предоставляется отпуск, работы в праздничные и выходные дни, заключения трудового договора, исчисления стажа работы, назначения пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью, изменения условий трудового договора, распределения (изменение) учебной нагрузки, оплаты командировочных расходов, трудоустройства сокращенных сотрудников, порядка аттестации педагогических кадров, оздоровления и санаторно - курортного лечения, льгот для молодых педагогов.

Так что весь 2022 год - это было время напряженного и интенсивного труда. Мы учились искать и находить ответы на сотни вопросов, возникающих в связи с непредсказуемой обстановкой в стране, искать выход из трудных ситуаций, оперативно учились сами и просвещали профактив и руководителей образовательных учреждений, вместе искали и находили нужные и законные пути решения поставленных членами профсоюза вопросов. Это были и системные мониторинги единовременных и ежемесячных выплат молодым специалистам и их наставникам, и мониторинг выплат за категорию руководителям, и регулярное информирование об изменениях в законах, и консультации у ведущих специалистов аппарата Новосибирской областной организации Профсоюза.

Одним из самых востребованных способов правовой защиты интересов членов Профсоюза по-прежнему остается помощь в составлении документов в судебные инстанции и представление интересов членов Профсоюза непосредственно в судебных заседаниях. В 2022 году за консультациями и помощью в ТПО и к главному правовому инспектору обкома обращались педагоги Студёновской СОШ - (Ж.Л. Бабохина), Морозовской СОШ, СОШ №5 г. Карасука - (у одних вопрос уже решён положительно, у других находится ещё в стадии решения).

За отчётный период в 11 образовательных организациях района проводилась областная тематическая проверка по соблюдению трудового законодательства по теме «Работа по совместительству, совмещение профессий (должностей)», подробный отчёт по которой был своевременно предоставлен главному правовому инспектору обкома.

По постановлению президиума Карасукской ТПО проводилась местная тематическая проверка, в ходе которой проверялось наличие и соответствие законодательству нормативных правовых актов в образовательных организациях, было уделено значительное внимание контролю соблюдения трудового законодательства при оформлении и ведении нормативных правовых актов. Выборочно проверялись наличие и соответствие законодательству КД и ПВТР, трудовых договоров и дополнительных соглашений, соблюдение порядка и своевременности внесения записей в трудовые книжки и личные карточки Т-2 и др.

Анализировались порядок издания приказов о приеме на работу;

- наличие на каждого работника карточки типовой формы № Т-2, соответствие записи в карточке записям в трудовой книжке, наличие в карточке подписей работника;



- своевременность внесения в трудовую книжку изменений, касающихся сведений о работнике, выполняемой им работе, переводе на другую постоянную работу и об увольнении работника, а также основании прекращения трудового договора, об изменении наименования учреждения или наименования должности;
- внесение записи о присвоении квалификационной категории (с даты вынесения решения аттестационной комиссией);

В ходе проверок было выяснено, что в каждой образовательной организации разработаны нормативные документы по социальному партнёрству, заключены Коллективные договоры, соглашения по охране труда, должностные инструкции, графики отпусков, графики сменности, другие локальные акты, регламентирующие деятельность образовательных организаций, в которых в большинстве случаев, определенных трудовым законодательством, соблюдается процедура учета мотивированного мнения выборного профсоюзного органа первичной организации при принятии данных документов.

В учреждениях образования со всеми работниками образования заключаются трудовые договоры в письменной форме, в трудовые договоры вносятся изменения, заключаются дополнительные соглашения. Периодически, по мере надобности утверждаются правила внутреннего трудового распорядка, которые доводятся руководителями до всех работников.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется все больше знаний трудового законодательства. Члены профсоюзной организации имели возможность получить бесплатную консультацию. Это особенно важно при выходе на пенсию по выслуге лет и достижению пенсионного возраста.

В ходе тематических проверок работники получали консультации по широкому кругу вопросов соблюдения трудового законодательства при разработке, принятии и применении основных нормативно-правовых и локальных актов, порядка заполнения и ведения трудовых книжек, трудовых договоров и личных дел, гарантий прав членов профсоюза, работников и др.

Председателем ТПО и внештатным правовым инспектором в течение года была проведена экспертиза 8 КД дошкольных образовательных учреждений и 18 КД общеобразовательных организаций, оказана практическая помощь при разработке и заключении КД в 26 образовательных организациях, внесении изменений и дополнений в действующие КД.

Проводилась экспертиза и консультации по содержанию принимаемых в образовательных организациях Положений о системе оплаты труда, Соглашений по охране труда, Правил внутреннего трудового распорядка, Графика отпусков, Положений об оказании материальной помощи и других локальных нормативных актов. Во время проверок в обязательном порядке обращалось внимание на участие председателей ППО в работе комиссий по установлению стимулирующих выплат, комиссий по рассмотрению жалоб, на реализацию прав работников на бесплатный медицинский осмотр, повышение квалификации и переподготовки, сохранение льгот, связанных с прохождением аттестации и др. Не последнее место отводится при этом и вопросу оплаты труда председателей ППО и уполномоченных по ОТ, так как мы считаем, что любой труд должен быть оплачен. Мимо нашего внимания не проходит и соблюдение прав молодых специалистов для содействия их адаптации в

коллективах, так как дружеское плечо профсоюза придаёт им чувство уверенности и защищённости.

С целью большей правовой осведомлённости во все ОО направлялись методические материалы «Совмещение и совместительство» и серия листовок «Надо знать и уметь защищать свои трудовые права!», выпущенные Обкомом Профсоюза в 2022 году. Для свободного доступа и ознакомления эти листовки размещались в профсоюзных уголках.

Кроме того, хорошим подспорьем в нашей работе стал цикл методических семинаров обкома, посвященных следующей тематике: «Изменения в Отраслевой системе оплаты труда работников учреждений», «Изменение условий трудового договора», «Работа по совместительству, совмещение профессий (должностей)». Помимо этого, рассматривались вопросы организационной работы и функционирования АИС, итоги деятельности Профсоюза по охране труда и результаты коллективно-договорной кампании. По возможности эти семинары слушали председатели первичек и руководители ОО.

В рамках социального партнёрства председатель ТПО принимала участие в экспертизе нормативных правовых актов муниципального района:

1.«О закреплении территорий города Карасука и Карасукского района Новосибирской области за муниципальными бюджетными образовательными учреждениями Карасукского района, реализующими образовательные программы дошкольного образования, основные общеобразовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования»(№464-п от 02.03.2022).

2. «О внесении изменений в Положение об условиях установления и порядке произведения выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования детей Карасукского района Новосибирской области»(№ 541–п от 11.03. 2022).

3. «Об утверждении административного регламента предоставления муниципальной услуги «Постановка на учёт и направление детей в муниципальные образовательные организации, реализующие образовательные программы дошкольного образования»(№1036-п от 28.04.2022).

4. «О подготовке образовательных организаций Карасукского района Новосибирской области к 2022 – 2023 учебному году»(№1737-п от 05.07.2022).

5. «О реорганизации муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №2 «Гусельки» Карасукского района Новосибирской области в форме присоединения к муниципальному бюджетному дошкольному образовательному учреждению детскому саду №10 «Золотой улей» Карасукского района Новосибирской области»(№ 2171–п от 24.08.2022).

6. «О реорганизации муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №4 «Алёнушка» Карасукского района Новосибирской области в форме присоединения к муниципальному бюджетному дошкольному образовательному учреждению детскому саду №7 «Снежинка» Карасукского района Новосибирской области»(№ 2172–п от 24.08.2022).

7. «Об установлении групп по оплате труда руководителей общеобразовательных организаций»(№ 2534–п от 22.09.2022).

Традиционно в течение года членам профсоюза на личном приёме, по электронной почте, через социальные сети давались консультации по вопросам трудового законодательства, по вопросам выплат компенсационного и

стимулирующего характера, увольнения, определения нагрузки, вынесения дисциплинарных взысканий, предоставления коммунальных льгот, возврата денежных средств за предоставленные льготы, единовременных выплат педагогическим работникам при выходе на пенсию, сокращения численности или штата работников, оформления на досрочную пенсию, увольнения для перерасчёта пенсии и др. Также предоставлялась возможность проконсультироваться со специалистами обкома и руководителям, и рядовым членам профсоюза.

Вопросы правового характера рассматривались на заседаниях президиума ТПО:

1.09.02.2022 – заседание президиума ТПО: «Итоги правовой работы в Карасукской ТПО в 2021 г.».

2.19.04.2022- заседание президиума ТПО: «О мерах социальной поддержки работников образования – членов профсоюза».

3.29.06.2022 - заседание президиума ТПО: «Об участии ТПО в проведении общепрофсоюзной тематической проверки ОТП-2022».

4.29.11.2022 – заседание президиума ТПО: «Об итогах проведения тематических правовых проверок».

В процессе проводимых правовых мероприятий был сделан вывод о необходимости проведения системного правового всеобуча, и в первую очередь, мероприятий по повышению правовой культуры профсоюзного актива.

Таким образом, усиление правовой грамотности профсоюзного актива в области занятости, коллективных договоров и соглашений, охраны здоровья, социального обеспечения, улучшения жилищных условий и других видов социальной защиты работников должно привести к повышению доверия и престижа профсоюзной организации.

Для успешной реализации этой задачи нам необходимо совершенствовать систему обучения профсоюзного актива с применением современных форм и методов, новейших информационно-коммуникационных технологий, которые позволят активно распространять правовые знания, обеспечивать непрерывность и системность в профсоюзном обучении.

По итогам проведения проверок в районе проходили совещания с председателями профсоюзных организаций и руководителями образовательных организаций, на которых обсуждались выявленные ошибки, давались рекомендации по исправлению обнаруженных нарушений.

С этой целью с председателями ППО были проведены следующие семинары и совещания:

1.15.03.2022 - «Задачи Карасукской ТПО по оказанию правовой помощи работникам образования – членам профсоюза в 2022 г.». Участников – 54. Председатели ППО. Внештатный правовой инспектор труда районной организации профсоюза.

**2.24.03.2022** – вебинар обкома профсоюза по теме «Работа по совместительству, совмещение профессий (должностей)». Участие приняли председатели ППО и руководители ДОУ и ОУ.

3.13.11.2022г. - «Об итогах областной тематической проверки: «Работа по совместительству, совмещение профессий (должностей)». Участников – 48.

Председатели ППО. Внештатный правовой инспектор труда районной организации профсоюза.

Для предупреждения конфликтных ситуаций в коллективах в течение года председатель ТПО проводила обучающие семинары с руководителями ОО по вопросам трудового законодательства:

1.24.03.2022 – «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ с 1 марта 2022года» - совещание заведующих.

2.25.03.2022 - «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ с 1 марта 2022года» - совещание руководителей ОУ.

3.28.04.2022 - «Работа по совместительству, совмещение профессий (должностей)» - совещание заведующих.

4.29.04.2022 - «Работа по совместительству, совмещение профессий (должностей)» - совещание руководителей ОУ.

5.22.09.2022 – «Приём на работу иностранных граждан - пошаговая инструкция» - совещание заведующих.

6.23.09.2022 - «Приём на работу иностранных граждан - пошаговая инструкция» - совещание руководителей ОУ.

7.27.10.2022 - «О защите прав педагогических работников в части неприкосновенности частной жизни и защиты профессиональной чести и достоинства»- совещание заведующих.

8.28.10.2022 - «О защите прав педагогических работников в части неприкосновенности частной жизни и защиты профессиональной чести и достоинства»- совещание руководителей ОУ.

9.24.11.2022 - «О ФЗ от 07.10.2022 № 376 – ФЗ «О внесении изменений в ТК РФ» (вопросы мобилизации) – совещание заведующих.

10.25.11.2022 - «О ФЗ от 07.10.2022 № 376 – ФЗ «О внесении изменений в ТК РФ» (вопросы мобилизации) – совещание руководителей ОУ.

11.22.12.2022 - «Об итогах областной тематической проверки: «Работа по совместительству, совмещение профессий (должностей)» - совещание заведующих.

12.23.12.2022 - «Об итогах областной тематической проверки: «Работа по совместительству, совмещение профессий (должностей)» - совещание руководителей ОУ.

Таким образом, по итогам правовой работы ТПО (будем надеяться) повысится правовая грамотность и профсоюзного актива, и руководителей ОО, что в свою очередь приведет к повышению правовой культуры, доверия и престижа профсоюзного комитета, как со стороны членов профсоюза, так и со стороны администрации. Считаю, что благодаря активной работе всех звеньев профсоюза, можно будет говорить об атмосфере открытости, спокойствия и социальной стабильности в коллективах.

Главное для профсоюзных активистов - идти вперёд и не стоять на месте, потому что из любой, казалось бы, тупиковой ситуации всегда есть выход, нужно просто активно искать решение.

## **Охрана труда**

Очередной 2022 учебный год вновь стал психологически и эмоционально трудным для работников образовательных учреждений, тем не менее, вся работа

территориального совета, внештатного технического инспектора ТПО Чубаровой И.А., уполномоченных и комиссий по охране труда ОО была сосредоточена на организации и соблюдении требований санэпиднадзора, организации работодателями предупредительных мер по защите жизни и здоровья своих сотрудников. Общими усилиями осуществлялся контроль состояния условий охраны труда, обеспечения безопасности при эксплуатации зданий, выполнения соглашений по охране труда на всех уровнях. Целью всех проведенных мероприятий по охране труда стало

-усиление внимания к проблемам безопасности в ОУ;

- улучшение информированности сотрудников о существующих производственных рисках, способах защиты от них, повышении сознательного отношения работников к собственной безопасности;

-создание безопасных санитарно-гигиенических условий в помещениях и на территории учреждений;

Во всех образовательных организациях активно используются Уголки по охране труда.

В течение года проводился контроль за организацией медицинских осмотров различных категорий работников образования, обеспечением по установленным нормам спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ.

С целью обеспечения более тщательного контроля состояния охраны труда в 5 образовательных организациях были назначены специалисты по охране труда: в МБОУ гимназии №1, МБОУ СОШ №2, МБОУ СОШ №5, педагогическом колледже на 0,5 ставки по совместительству, в техническом лицее №176 на 1 ставку.

В течение 2022 года в плановом порядке переобучение по охране труда прошли руководители, ответственные, уполномоченные, члены комиссий по охране труда. В части образовательных организаций уполномоченным по ОТ производится доплата в размере 1 – 3% от ставки.

Ответственные и уполномоченные по охране труда ставят в начале учебного года перед коллективами следующие задачи:

- общее укрепление здоровья воспитанников, обучающихся и сотрудников;

- обеспечение безопасности жизнедеятельности воспитанников, обучающихся и сотрудников;

- создание здоровых и безопасных условий труда и организация образовательного процесса.

Для их выполнения определяются основные направления работы по охране труда и технике безопасности:

- мероприятия по охране труда;

- соблюдение мер техники безопасности (ТБ);

- соблюдение мер пожарной безопасности (ПБ);

- соблюдение санитарно-гигиенических требований;

- создание нормативно – правового обеспечения по безопасности

жизнедеятельности обучающихся, воспитанников и сотрудников образовательного учреждения.

В районе ежегодно по инициативе профсоюза образования проводится конкурс «Лучшее образовательное учреждение по состоянию условий и охраны труда», в котором в этом году приняли участие 19 ДОУ из 20 и 17 ОО из 29. Среди школ 1 место занял технический лицей №176, 2- гимназия №1 и 3 - Шилово – Курьинская

СОШ. Между дошкольными учреждениями на 1 место вышел детский сад №1, на 2 – детский сад №5 и на 3 – Октябрьское МБДОУ. Победителям вручены Почётные грамоты Главы Карасукского района.

Традиционно творчески прошла в большинстве ППО Декада охраны труда, завершившаяся размещением в Уголках охраны труда тематических информационных материалов, выпуском листовок, тематических газет, буклетов. По итогам проведения Недели, посвящённой Всемирному дню охраны труда, на награждение Благодарностью областной организации были представлены первичные профсоюзные организации МБУ ДО ДДТ, МБДОУ №5 «Улыбка», МБДОУ №10 «Золотой улей» и Хорошенское МБДОУ.

Уже второй год ЦС Общероссийского Профсоюза образования объявляет марафон «Человек идущий» по пропаганде здорового образа жизни и внедрению массового спорта среди работников образования. Члены Профсоюза активно включились в реализацию этого проекта, который направлен на стимулирование и повышение ежедневной двигательной активности людей разного возраста, на развитие естественных методов оздоровления, создание условий для выбора и ведения здорового образа жизни. От Карасукской ТПО в этом году в марафоне приняли участие вдвое больше участников, чем в 2021 (9 против 4): это команды Карасукского педагогического колледжа, МБДОУ №6 «Василёк», МБОУ СОШ №5, Хорошенской и Михайловской СОШ, Рождественской, Павловской, Карасартовской и Сорочинская ООШ.

Множество мероприятий года были направлены на зарождение и популяризацию культуры здорового образа жизни в каждой первичной профсоюзной организации. По итогам Всероссийского конкурса «Здоровые решения – 2022» в номинации «Производственная гимнастика» областную профсоюзную организацию представляли МБДОУ №2 «Гусельки», МБДОУ №10 «Золотой улей» и Шилово – Курьинский детский сад.

Члены ППО МБДОУ №7 «Снежинка» проводят флэшмоб «Утренняя подзарядка», МБДОУ № 4 «Алёнушка» - «Весёлую гимнастику», МБДОУ №2 «Гусельки» - физминутки на рабочем месте.

Положительным результатам в вопросах охраны труда, а именно отсутствию на протяжении ряда последних лет несчастных случаев в образовательных учреждениях, способствует и организация спортивно – оздоровительной работы в коллективах, которую активно проводят профсоюзные организации: в районном этапе «Лыжня России – 2022» приняли участие 187 работников образования, победителями в своих номинациях стали директор МБОУ Рождественской ООШ

В. Брысикова и учитель физической культуры МБОУ Морозовской СОШ

И. Фахрутдинов. Члены профсоюзной организации МБОУ СОШ №5 проводят традиционные «Дни здоровья» под девизом «Мы за здоровый образ жизни». В июне МБОУ Ирбизинская СОШ провела на базе школы 3 межрайонный турнир по самбо, вдохновителем и организатором которого стал член Ассоциации молодых педагогов учитель истории Б. Мухамедсалимов. Члены ППО МБДОУ №10 «Золотой улей» совершили туристическую поездку по Ордынскому кольцу, воспользовавшись новой областной программой «Профсоюзный трек».

Об организаторах и активных участниках спортивно – оздоровительной работы в первичках написали авторы заметок проф. CREATORa: Б. Мустафина

«Настоящий профсоюзный лидер», Р.Харлашина «Молодо – не зелено!», Р. Мухамедсалимова «Здоровый образ жизни не любить - под собою сук рубить».

В День физкультурника команды 4-х ППО из детских садов №3, №6, №7 и №10 приняли участие в соревнованиях спортивных клубов. Члены Ассоциации молодых педагогов отлично проявили себя в составе команды «Та ещё горчица» в областных «Весёлых стартах», одержав заслуженную победу.

В марте профсоюзный актив ТПО принял активное участие в «Профсоюзном часе», посвящённом вопросам охраны труда.

Внештатный технический инспектор труда ТПО Чубарова И.А. приняла участие в областном конкурсе на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда Новосибирской областной организации профсоюза образования» и заняла I место.

Ярко, плодотворно и активно выступили на 2-дневном семинаре по охране труда на базе Образовательного парка имени Олега Кошевого внештатный технический инспектор труда ТПО Чубарова И.А. и победитель областного конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Новосибирской областной организации профсоюза образования» 2019 года Очередыко С.А.

По постановлению Администрации Карасукского района от 06.07.2022 в состав межведомственной комиссии по проведению оценки готовности образовательных организаций к 2022-23 учебному году был введён представитель Карасукской ТПО внештатный технический инспектор И.А. Чубарова (проверено в составе комиссии 6 ОО).

С целью координации работы с уполномоченными по охране труда в ТПО ежегодно проводится корректировка банка данных по уполномоченным с указанием сроков прохождения обучения по охране труда. Действенную помощь им оказывают документы, предоставляемые службой охраны труда областной организации в ТПО, которые оперативно направлялись в учреждения по электронной почте и в группу председателей ППО в приложении Ватсап:

- Охрана труда с 1 марта: обзор изменений.

- Охрана труда: комплексный подход (Неделя охраны труда).

- Методические рекомендации по оценке профессиональных рисков в дошкольной образовательной организации и общеобразовательной организации.

- Подробности вступления в силу нового порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работников с 1 сентября 2022 года.

- Вступление с 1 сентября 2022 года в силу новых правил по охране труда.

- О внесении изменений в Положение о технической инспекции труда Профсоюза и в Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда Профсоюза.

На заседаниях президиума ТПО рассматривались вопросы, касающиеся охраны труда:

- Об итогах работы по защите прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда в 2021 году.

- Об итогах Общепрофсоюзной проверки безопасности и охраны труда при проведении занятий по физической культуре и спорту в образовательных организациях Карасукского района (ОТП-2021).

- Об участии внештатного технического инспектора труда ТПО в областном семинаре – совещании.

- О проведении Недели, посвящённой Всемирному дню охраны труда.

-Об участии внештатного технического инспектора ТПО в областном смотре-конкурсе на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда Новосибирской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации».

-Об участии членов ТПО во Всероссийском конкурсе «Здоровые решения».

-О проведении местных проверок по выполнению требований охраны труда в образовательных организациях района.

-.Об опыте работы ППО МБОУ Морозовской СОШ по организации работы по охране труда и другие.

В большинстве учреждений комиссии по охране в течение года проводили проверки состояния охраны труда: дважды в течение года проводится осмотр состояния территории, групповых и служебных помещений в МБДОУ №2 «Гусельки», №6 «Василёк», Чернокурьянском, Хорошенском, Октябрьском детских садах, техническом лицее №176, Александровской СОШ и в других образовательных учреждениях.

Практически во всех учреждениях проводятся учебно - тренировочные мероприятия по эвакуации детей и сотрудников: МБДОУ №2, №4, Хорошенский детский сад, Александровская СОШ, ТЛ №176 и другие ОУ.

Проводились проверки соблюдения санитарных норм освещения, электробезопасности, пожарной безопасности, вентиляции, параметров микроклимата в учебных помещениях и другие показатели в ТЛ №176, Александровской СОШ.

Комиссионный осмотр состояния условий труда на рабочих местах, выполнения требований безопасности и проведение инструктажей прошёл в ТЛ №176. Проверка документации по охране труда, ведения журналов, ведения карточек учета СИЗ и учета выдачи смывающих средств, наличие инструктажей по ОТ проверены комиссиями по ОТ в МБДОУ №5, №6, Чернокурьянском и Хорошенском детских садах, Александровской СОШ.

В Октябрьском МБДОУ комиссия по охране труда провела рейды по проверке соблюдения требований по охране труда: технический осмотр оборудования пищеблока, прачечной, осмотр зданий, сооружений дошкольного учреждения, прогулочных участков и прилегающей к ДОУ территории, всех групповых комнат, проверено спортивное оборудование. Составлен перечень работ по устранению замечаний комиссии по охране труда. Проведена проверка обеспеченности сотрудников спецодеждой, смывающими средствами, комплектация медицинских аптечек. Собран фотоотчет выявленных нарушений. Также была организована и проведена тренировка по действиям персонала во время возникновения чрезвычайной ситуации с эвакуацией воспитанников и сотрудников в места сбора, проведена деловая игра «Операция Антитеррор» по вопросам организации работы по охране труда и действиям персонала в чрезвычайной ситуации, проводилось анкетирование сотрудников «Оценка охраны труда на рабочем месте» для акции «ЯЩИК ДОВЕРИЯ». Всем работникам вручили буклеты по охране труда «Охрана труда в ДОУ», «Профилактика терроризма и экстремизма», «Пожарная безопасность в быту», в процессе обучения работников напомнили «Правила оказания первой помощи».



В Ирбизинском ДООУ перед началом учебного года проведено комплексное обследование помещений, оборудования на территории детского сада и составлены соответствующие акты:

- акт готовности ДООУ к новому учебному году;
- акт общего технического осмотра комиссией зданий и сооружений ДООУ;
- акт испытания спортивного инвентаря;

В актах отражены замечания и нарушения.

В ходе осмотра выявлены следующие нарушения:

- недоукомплектованы аптечки первой помощи;
  - на участке старшей группы имеют место торчащие гвозди на веранде, которые представляют опасность для здоровья детей в процессе игры;
- нарушения устранены в течение 2 дней.

В МБОУ СОШ №5 все проводимые в период проверки мероприятия направлены на усиление работы по улучшению условий и охраны труда участников образовательного процесса, профилактике несчастных случаев среди обучающихся и работающих.

В школьной библиотеке организована выставка, посвященная охране труда. На выставке представлены литература законодательно-правового характера по безопасности и охране труда; агитационные плакаты по соблюдению правил безопасности, вырезки из газет и журналов.

Ответственный за пожарную безопасность Дранников Е.М. провёл с коллективом школы беседу по теме «Первичные средства пожаротушения, их свойства и применение».

Среди работников школы провели анонимное анкетирование: предлагалось оценить состояние охраны труда на рабочем месте. Исходя из результатов опроса, удалось получить оценку качества работы руководителя и специалиста по охране труда, оценить отношение работников школы к требованиям охраны труда и их исполнение.

В течение месяца учителями – предметниками проводились тематические занятия по охране труда в кабинетах повышенной опасности. Классными руководителями проведены инструктажи и беседы по охране труда во время учебного процесса, по технике безопасности в быту, по профилактике травматизма и правилам дорожного движения с обучающимися школы.

Впервые в школе проводился конкурс на лучший агитационный плакат среди сотрудников. Участниками стали 8 сборных команд. Среди них: методические объединения, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал. Во всех плакатах отражены вопросы охраны труда по электро- и пожарной безопасности, по предупреждению несчастных случаев с обучающимися и работниками школы, а также правовая информация.

В апреле проводилась эвакуация для всех участников образовательного процесса, на которой присутствовали представители правоохранительных органов. Эвакуация прошла успешно, выполнены нормативы по времени эвакуации.

Внутренней комиссией по охране труда были проведены проверки с составлением соответствующих актов:

- на предмет антитеррористической и пожарной безопасности;
- по соблюдению требований СанПиНа и безопасных условий труда работниками учреждения на рабочих местах;

- санитарно-гигиенических и технических условий в помещениях и учебных кабинетах;
- осмотр технического состояния здания;
- по состоянию, своевременности, правильности оформления и ведения локальной документации по охране труда.

28 апреля среди работников школы проведена игра «Лучшие знатоки охраны труда». В соревновании за звание поборолись 8 команд: МО естественно-научного цикла, МО учителей русского языка и литературы, МО учителей математиков, физики и информатики, МО учителей начальных классов, команда ППК, учебно-вспомогательный персонал, МО учителей иностранного языка, истории и обществознания, работники столовой. По итогам игры победителем стала команда методического объединения математиков, физиков и информатики. Всем участникам вручены благодарственные листы и поощрительные призы.

В проверенных учреждениях имеются в наличии все требуемые Роспотребнадзором СИЗы: дезинфицирующие и антисептические средства, другие средства защиты. Разработаны программы инструктажей, утверждены перечни инструкций. Организован их учёт и выдача исполнителям. Ответственными по охране труда ведутся необходимые журналы. Уполномоченные осуществляют контроль за соблюдением работниками инструкций по охране труда, обеспечением работников спецодеждой, организацией рабочих мест в соответствии с требованиями охраны труда. Также в учреждениях согласно разработанным планам работают комиссии по охране труда, члены которых прошли обучение по данному направлению.

В ходе проверок выявлялись проблемы и замечания, которые затем обсуждались с руководителями и фиксировались в представлениях с указанием сроков их устранения.

Еще одно направление, которое Профсоюз очень ценит в своей деятельности – это оздоровление членов профсоюза. За минувший отчетный период 18 членов ТПО посетили санатории Новосибирской области, поддержав тем самым своё здоровье. В заключение можно сказать, что работа уполномоченных и комиссий по охране труда в образовательных организациях – это дополнительная возможность напомнить всем работникам, что каждый человек должен работать, прежде всего, профессионально. А это значит – с соблюдением всех норм и правил безопасности.

И, как итог совместной работы службы охраны труда администраций и профсоюзных организаций за отчетный период в образовательных организациях района не были зарегистрированы несчастные случаи с работниками.

### **Информационная работа и работа с молодежью**

Успешность деятельности Профсоюза во многом зависит от состояния внутрисоюзной организационной работы, включая его кадровое укрепление, повышение профессионализма, совершенствование информационной работы, так как она является одним из важнейших направлений деятельности профсоюзной организации любого уровня.

Однако из разговоров с членами профсоюза выясняется, что результаты сделанного даже в своем коллективе работники зачастую знают плохо. Часть работников думают, что от переговоров, проводимых профсоюзами и работодателями,

Управлением образования, с законодательной и исполнительной властями, они ничего не получают, поэтому системный уровень информированности работников в отстаивании корпоративных интересов должен быть постоянным и осознанным.

Активизация работы профсоюзных организаций всех уровней в области информационной политики - это важнейшее средство пропаганды профсоюзной деятельности. В каждой профсоюзной организации есть свои устоявшиеся формы этой работы, и есть находки и изюминки.

С первичными профсоюзными организациями нашей ТПО налажена электронная связь, благодаря чему практически любая правовая и иная актуальная информация от ТПО доводилась своевременно до первичных профсоюзных организаций, до всех членов профсоюза. Информационные бюллетени и методические материалы своевременно направлялись в каждую первичную организацию. В общей сложности в этом году в ТПО было отправлено через мессенджер «WhatsApp» и по электронной почте около 50 рассылок различной тематики, необходимых для непосредственного использования в работе как председателей ТПО, так и руководителей ОО.

Все первичные профсоюзные организации имеют профсоюзные уголки, в которых размещаются необходимые информационные материалы, оперативно доводимые до председателей ТПО на семинарах. На протяжении всего года активно работал сайт ТПО и странички профсоюзных организаций на официальных сайтах образовательных организаций. На сайте ТПО размещены материалы новостной ленты, страницы, посвященные событиям, ветеранам педагогического труда, ветеранам ВОВ, охране труда, вестям из первичек, вопросам и ответам и т.д. В 2022 году уже традиционно прошла подписка на профсоюзное издание «Мой профсоюз», на которое у нас из года в год подписываются все профсоюзные организации, причём малочисленные первички получают эти газеты за счёт районного профбюджета.

Продолжилось наше сотрудничество с районной газетой «Наша жизнь», в ней было напечатано 11 заметок. На сайте областной профсоюзной организации были размещены 30 заметок о жизни и деятельности первичных и районной организаций. Об организаторах и активных участниках спортивно – оздоровительной работы в первичках написали авторы заметок проф. CREATORA: Б. М. Мустафинова «Настоящий профсоюзный лидер», Р. А. Харлашина «Молодо – не зелено!», Р. М. Мухамедсалимова «Здоровый образ жизни не любить - под собою сук рубить». Всего в этом конкурсе приняли участие 12 членов профсоюза.

5 мая в зале Дома детского творчества было проведено торжественное мероприятие под девизом «Вместе от Победы к Победе!», в котором приняли участие все первичные профсоюзные организации.

К 100 – летнему юбилею пионерской организации на базе Ирбизинской СОШ прошёл торжественный сбор учащихся, педагогов и жителей села, посвящённый юбилейной дате.

5 информационных стендов ТПО: «Организационная работа», «Правовая работа», «Охрана труда», «Лидеры социального партнёрства», «Молодые лица Профсоюза» в постоянном режиме пополнялись новыми информационными материалами.

ТПО приняла участие в областном конкурсе «Брендбук районной организации Профсоюза» и заняла 3 место.

В областном конкурсе «60 секунд о Профсоюзе» приняли участие 12 ППО, председатель ППО МБДОУ №10 «Золотой улей» С.В. Токарева стала его лауреатом.

11 членов профсоюза приняли участие в областном конкурсе «Лучший слоган о Профсоюзе», воспитатель МБДОУ №9 «Радуга» Е.Г. Скворцова вошла в число победителей.

6 ППО поучаствовали в районном этапе областного конкурса «Лучший профсоюзный уголок», МБУ ДО ДДТ заняли 1 место.

В Профсоюзном диктанте, который проводил Центральный Совет Общероссийского Профсоюза образования, принял участие 321 член профсоюза из 47 образовательных организаций.

9 ППО приняли участие во Всероссийском марафоне «Человек идущий».

Т.А. Горб, член первичной профсоюзной организации МБОУ Ирбизинской СОШ приняла участие во Всероссийском конкурсе «Профсоюзный репортёр», написав статью о председателе ППО Р. М. Мухамедсалимовой.

Профсоюзные активисты МБДОУ №10 «Золотой улей» совершили экскурсию по «Ордынскому кольцу», воспользовавшись областной профсоюзной акцией «Профсоюзный трек».

2 педагога – психолога С.В. Конева из МБОУ СОШ №5 и В.Н. Тонашко из ТЛ №176 приняли участие в вебинаре для педагогов – психологов, проводимом Центральным Советом Профсоюза.

В отчётном году ТПО активно использовала возможность поощрить первичные профсоюзные организации и активных членов профсоюза Почётными грамотами, памятными подарками и денежными премиями: 4 профсоюзных активиста получили Почётные грамоты областной профсоюзной организации, от районной организации Грамоты и денежные премии получили более 30 профсоюзных активистов, а 30 ППО получили 60 тысяч рублей по итогам подготовки к новому учебному году.

Наши члены профсоюза находили оригинальные формы презентации Профсоюза, применяя их в ходе различных мероприятий, в том числе предоставив каждому члену профсоюза подарок к Новому году, ТПО выделила по 200 рублей на подарок к Новому году каждому члену профсоюза.

В интересах сохранения и увеличения численности ТПО, мотивации молодых педагогов к вступлению в профсоюзную организацию все большее внимание стали уделять инновационным формам работы: в 2022 году на 8 человек пополнились ряды членов КПК «Под эгидой Профсоюза образования», получивших кредиты на сумму 530000 рублей.

Ежегодно в школу приходят молодые специалисты, которые уже в начале своей деятельности испытывают трудности профессионального, психологического и социального характера. В целях оказания помощи начинающим учителям в профессиональной адаптации, повышения методического уровня преподавания предмета и стимулирования мотивации творческого саморазвития молодых специалистов и педагогов в течение 2022 года в образовательных организациях района продолжалась работа с молодыми специалистами и педагогами, целью которой было оказание практической помощи в становлении и успешном продвижении молодого учителя в профессии, учиться быть учителем. Работа велась

по следующим направлениям деятельности: организационные вопросы; планирование и организация работы по предмету; планирование и организация внеклассной работы; планирование и организация методической работы; работа со школьной документацией; работа по саморазвитию.

С молодыми педагогами по их запросам проводились индивидуальные консультации заместителями директора по УВР, по ВР, а также руководителями МО. Все молодые педагоги обязательно участвуют в работе школьных методических объединений учителей-предметников. Также было организовано посещение молодыми педагогами практических семинаров, научно-практических конференций и мастер – классов. 20% образовательных организаций используют в работе с молодыми специалистами наставничество. Положением о работе с молодыми специалистами определены цели и задачи работы с молодыми специалистами. Цель: оказание практической помощи молодым специалистам в вопросах совершенствования теоретических и практических знаний и повышение их педагогического мастерства. Задачи, которые ставят перед собой наставники:

- помочь адаптироваться учителю в коллективе;
- определить уровень профессиональной подготовки;
- ликвидировать недостаток знаний;
- формировать профессиональные умения, необходимые для выполнения должностных функций;
- помочь учителю творчески внедрять идеи в учебно-воспитательный процесс;
- способствовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности;
- вооружить начинающего педагога конкретными знаниями и умениями применять теорию на практике. В профессиональное сообщество включаются молодые педагоги, которые испытывают потребность в непрерывном самообразовании и росте профессиональной компетентности, хотят научиться решать профессиональные задачи в условиях профессиональной деятельности и успешно строить взаимодействие со всеми субъектами образовательного процесса.

Отрадно отметить, что наиболее активное участие и в спортивных, и в культурно-массовых мероприятиях районной и областной профсоюзных организаций принимают молодые педагоги образовательных учреждений, 97,4% которых являются членами профсоюза. Активно работающая уже на протяжении ряда лет Ассоциация молодых педагогов проявляла инициативу в организации и проведении всех мероприятий, проводимых Управлением образования и ТПО.

В составе 3 участников: О.В. Грицык, М.А. Ерёмина, Ю.А. Цыцер - ТПО приняла участие в Профсоюзной ЗАИМке. Под впечатлением от увиденного и услышанного на этом областном молодёжном мероприятии было принято решение провести на базе гимназии №1 города Карасука мероприятие под # Время учиться новому, объединившее более 50 молодых педагогов района. В конце года 3 молодых воспитателя А.Е. Шнайдер из МБДОУ №8 «Сказка» и А. В. Перетряхина и Ю. В. Короткова из МБДОУ №10 «Золотой улей» приняли участие в первой Профсоюзной ЗАИМке для педагогов ДОУ.

Молодые педагоги В. Ю. Голубцов из гимназии №1 и Р. А. Савельев ТЛ №176 в составе команды Юго – Западного округа приняли участие в областных соревнованиях «Весёлые старты» и заняли 1 место.

Молодые педагоги из МБОУ Александровской СОШ и МБДОУ №7 «Снежинка» приняли участие в областном мероприятии для молодых педагогов «ПРОрегион».

На базе ОЦДК приняли участие в семинаре молодые педагоги – психологи А.В. Богданова из гимназии №1 и Д.К. Дегтерёва из МБОУ ООШ №4.

Члены Ассоциации продолжили свою же инициативу по проведению акции «Живи и помни» по оказанию материальной и психологической поддержки труженикам тыла и детям войны 22 июня в День памяти и скорби (посетили 40 ветеранов).

22 августа 2022 года члены Ассоциации молодых педагогов Карасукского района приняли участие во Всероссийской акции «Под флагом страны», организовав автомотопробег, посвящённый Дню флага России, и проехав с флагами на машинах и мотоциклах по улицам города.

В рамках тематического Года корпоративной культуры в течение всего учебного года члены профсоюза принимали активное участие во всех спортивных мероприятиях. XI спартакиада «Здоровье» традиционно собрала на спортивных площадках города настоящих любителей спорта. Поклонники лыжных соревнований ярко проявили себя во Всероссийском марафоне «Лыжня России», где педагоги смогли закрепиться на призовых местах. В конце учебного года творчески, креативно и энергично поучаствовали члены ППО в XV туристическом слёте в рамках тематического года, в ходе которого молодёжный актив провёл образовательный блок для молодых педагогов и их наставников, организовав мастер – классы по тимбилдингу.

18 членов профсоюза смогли поддержать своё здоровье по льготным путёвкам. В период летней оздоровительной кампании 30 детей членов профсоюза с учётом кэшбэка отдохнули в загородном лагере «Лесная поляна», ещё 20 детей отдохнули бесплатно в профильных сменах.

Завершился тематический год в нашей ТПО марафоном «Новогодние посиделки», в ходе которого 19 ППО представили на суд зрителей свои видеоролики, за что и были отмечены областной и районной организациями.

В поле нашего внимания остаются и ветераны. Заключенный с Советом ветеранов педагогического труда Договор о сотрудничестве работал и в этом году, при их активной поддержке нам удалось пополнить новыми материалами музей образования. Наши ветераны взаимодействовали с профсоюзными организациями в вопросах оказания помощи педагогам – ветеранам. В свою очередь профсоюзные организации не обходили их вниманием в юбилейные даты и праздничные дни.

В День Победы тружеников тыла и детей войны с подарками и поздравлениями посетили председатели первичных профсоюзных организаций. В день своего юбилея они получают цветы, открытки, сладкие подарки и понимают, что их не забывают родные коллективы. Районная профсоюзная организация вместе с председателями ветеранских организаций в канун Дня пожилых людей посещают тяжелобольных ветеранов, поздравляя их с праздником и вручая продуктовые наборы. Профсоюзные комитеты к Дню пожилых людей собирают информацию о своих ветеранах, их социальном и материальном положении, по мере возможности оказывая помощь, участвуют в акции «Забота», предложенной Ассоциацией молодых педагогов.

Проведя анализ работы ТПО в 2022 году можно сделать вывод, что профсоюзному активу всех профсоюзных организаций необходимо уделить особое внимание освещению роли и значимости Профсоюза, его деятельности по социально-правовой защите работников, деятельности районной организации, использовать в своей работе информационные материалы ЦС Профсоюза,

областной и районной организаций, периодической печати, уделять внимание вопросам обучения. Не секрет, что сегодня на мотивацию профсоюзного членства влияет не всегда эффективная деятельность самого председателя и профсоюзного актива по вовлечению работников в значимую профсоюзную деятельность, а анализ как раз и свидетельствует о слабой информационно-пропагандистской работе в этих учреждениях.

В 2023 году необходимо активизировать работу с молодыми педагогами, обеспечить реализацию мер, направленных на продвижение инициатив, предложений, проектов по привлечению и закреплению молодых специалистов в системе образования Карасукского района, мероприятия по профессиональному росту, проводить социально-экономическую и правовую поддержку молодых педагогов.

### **ФИНАНСОВАЯ РАБОТА**

Финансовая работа Карасукской территориальной профсоюзной организации включает в себя:

- планирование профсоюзного бюджета;
- анализ целевого использования бюджетных средств;
- контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов.

Цель финансовой работы: обеспечить дееспособность профсоюзной организации и ее выборных органов, создать прочную финансовую базу профсоюзной организации, эффективную систему формирования профсоюзного бюджета и рационального использования средств. В целях совершенствования финансовой политики Карасукский районный совет проводил планомерную работу по формированию эффективного бюджета, предусматривающего финансовое обеспечение актуальных направлений профсоюзной деятельности. Основное назначение членских профсоюзных взносов – это обеспечение уставной деятельности Профсоюза, расходование средств осуществлялось на основании годовой сметы доходов и расходов, утверждённой на заседании Совета Карасукской районной организации профсоюза. Собираемость членских взносов – 100%. Отсутствует задолженность первичных организаций по перечислению членских взносов в районную организацию Профсоюза. В свою очередь районный совет в полном объеме (25 %) перечисляет деньги в областной комитет Профсоюза. Профсоюзные взносы расходовались строго на уставную деятельность. При планировании профсоюзного бюджета учитываются действующие программы, мероприятия, связанные с конкурсами профессионального мастерства, профподготовки, инновационные формы развития Профсоюза. В расходной части профсоюзного бюджета наибольшие расходы складываются по статьям: культурно-массовые мероприятия, спортивно-оздоровительная работа, оказание материальной помощи, информационная работа, организационные мероприятия и работа с молодежью. В соответствии с Положением о порядке и условиях оказания материальной помощи членам профсоюза районной организации материальная помощь выделяется по ходатайству профкома ТПО и постановлению президиума совета. Мы стараемся максимально поддержать каждого члена Профсоюза, обратившегося в ТПО за помощью. За отчетный период выплата материальной помощи составила 101 тыс. рублей. Юбилерам выплачена премия в размере - 48,0 тыс. рублей. Ежегодно в соответствии с планом работы ТПО контрольно -

ревизионной комиссией проводится проверка финансово-хозяйственной деятельности районной организации профсоюза. По итогам работы за 2022 год контрольно-ревизионная комиссия проверила и составила акт ревизии финансово-хозяйственной деятельности. Нарушений в ведении финансово - хозяйственной деятельности не выявлено.

Карасукская районная организация имеет в штате бухгалтера, который осуществляет свою деятельность на 0,5 ставки.

В 2023 году предстоит серьезная работа по формированию профсоюзного бюджета, приоритетным направлением формирования которого является реализация стратегических задач Профсоюза и уставная деятельность.

В современных социально-экономических условиях необходимо продолжить активный поиск новых форм внутрисоюзной работы по дальнейшему повышению мотивации и укреплению членской базы, организационного единства Профсоюза.

Основные задачи Карасукской районной организации Профсоюза на предстоящий период:

- формирование позитивного имиджа Профсоюза,
- повышение мотивации профсоюзного членства;
- дальнейшее повышение эффективности работы и усиление роли первичных профсоюзных организаций в защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, в улучшении состояния условий, охраны труда и здоровья работающих;
- совершенствование информационной работы с использованием современных форм и методов связей с общественностью;
- активизация работы по оздоровлению членов профсоюза и их семей, по формированию здорового образа жизни.

Приоритетные направления деятельности в 2023 году:

- содействие сохранению здоровья членов профсоюза, охрана труда;
- цифровизация – мониторинг Реестров первичных профсоюзных организаций;
- правовая защита, консультирование;
- работа с молодыми педагогами;
- расширение социального партнерства;
- участие в конкурсном движении.

Подводя итоги прошедшего года, Карасукская районная организация Профсоюза выражает благодарность руководителям, социальным партнёрам, председателям первичных профсоюзных организаций за активную общественно – значимую деятельность, а всем членам Профсоюза, которые сохраняют верность ценностям профсоюзного движения, за доверие и веру в солидарность и единство в отстаивании своих трудовых прав.

Только в единстве коллектива – сила, только объединяя усилия и возможности, можно реально добиться положительных результатов по защите прав и социальных гарантий работников образовательных учреждений нашего района.